

ÅRSREDOVISNING & HÅLLBARHETSRAPPORT

2025



JOAB

INNEHÅLL

INLEDNING

Året i korthet.....	4
JOABs historia.....	6

STRATEGISK INRIKTNING

Vision, affärsidé och målbild.....	7
VD har ordet.....	8
Strategier.....	10

VERKSAMHET OCH MARKNAD

Marknad, tjänster, produktion och produkter.....	12
Organisation, medarbetare, digitalisering och IT.....	21
Hållbarhetsrapport.....	23

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Detta är JOAB.....	43
Mål för verksamheten.....	43
Verksamhet och organisation.....	44
Väsentliga händelser under året.....	45
Analys, koncernens resultatposter.....	45
Analys, koncernens balansposter.....	46
Möjligheter och risker.....	47
Personal.....	50
Hållbarhet och Miljö.....	50
Styrelsens arbete under året.....	50
Moderbolaget.....	51
Förväntad framtida utveckling.....	51
Förändringar i eget kapital (koncern och moderbolag).....	52
Förslag till vinstdisposition.....	53
Fem år i sammandrag, inklusive definitioner.....	54

FINANSIELLA RAPPORTER

Koncernresultaträkning.....	55
Koncernbalansräkning.....	56
Koncernens kassaflödesanalys.....	58
Moderbolagets resultaträkning.....	59
Moderbolagets balansräkning.....	60
Moderbolagets kassaflödesanalys.....	61
Noter.....	62
Revisionsberättelse.....	77

ÖVRIGT

Styrelse.....	79
Företagsledning.....	80
Kontaktuppgifter.....	81



VÅRT ERBJUDANDE

JOAB är ledande inom påbyggnadsbranschen för lastbilar i Norden. Vi utvecklar, tillverkar, monterar och säljer liftdumpers, lastväxlare, sopbilar, fastflak och lastbilskranar. Vi erbjuder marknadens smartaste skiftesystem Cameleont™. Dessutom har JOAB egna serviceverkstäder i Sverige och Finland.

SÅ SKAPAR VI VÄRDE

Vi skapar värde genom att erbjuda innovativa och högkvalitativa produkter i kombination med högsta teknisk kompetens. Vi möter våra kunders behov och ger support och service under hela produktlivscykeln.

2025 I KORTHET

- Stabil utveckling inom anläggningsfordon, där omsättningen ligger i nivå med föregående år. Samtidigt fortsätter Sopbilsaggregat att växa, drivet av ökade krav på fastighetsnära insamling och att minska andelen restavfall.
- Fortsatt stark potential inom försvarsfordon. Under året tecknades det ett betydande ramavtal med FMV för vår nya produkt Bridge Adapter Pallet, med ett totalt värde på upp till 500 MSEK.
- Kapacitets- och effektivitetsinvesteringar fortskrider enligt plan. De nya lokalerna i Blomstermåla har driftsatts och medför en fördubblad kapacitet i chassimontage. Utbyggnaden i Dals Rostock färdigställs kommande år och möjliggör en kapacitetsökning på upp till 50 procent, beroende på produktmix.
- Affärsplanens aktiviteter ger önskad effekt, vilket återspeglas i ett förstärkt resultat och en förbättrad kassalikviditet.
- Hållbarhetsarbetet har fortsatt med att fastställa JOABs klimatmål och satsningar på det hållbara företaget.

NYCKELTAL (KONCERN)

Mkr	2025	2024
Nettoomsättning	1 136,0	1 204,8
Rörelseresultat	83,3	74,9
Resultat efter finansiella poster	81,5	72,4
Resultat efter skatt	63,9	56,6
Avkastning på sysselsatt kapital, %	22,8	24,6
Synlig soliditet, %	56,6	58,3
Medelantalet anställda under året	307	295
Sjukfrånvaro, %	6,4	6,2

83

Rörelseresultat (Mkr)

(75 Mkr)

1 136

Omsättning (Mkr)

(1 205 Mkr)

307

Anställda
varav män/kvinnor
88%/12%

(295/89%/11%)

1 259

Produktion solenergi (Mwh)

(1 105 Mwh)

*Fjolårets siffror inom parentes.

Utökning av kapacitet

Under året har JOAB genomfört flera strategiska investeringar för att stärka produktionskapaciteten och skapa förutsättningar för fortsatt tillväxt. Verksamheten i Dals Rostock har under året fortsatt att byggas ut och förväntas färdigställas under 2026. Utbyggnaden syftar till att skapa effektivare produktionsflöden samt moderna personalutrymmen. I september togs en ny produktionslokal i Blomstermåla i bruk, omfattande drygt 2 000 kvadratmeter. Investeringen innebär en fördubbling av kapaciteten för chassimontage och omfattar även ny kundmottagning samt utökade serviceytor i verkstaden. Sammantaget stärker satsningarna företags förmåga att möta en växande efterfrågan och stödjer en långsiktig och hållbar utveckling.

Försvaret – nytt affärsområde

Arbete inom totalförsvarslösningar har utvecklats ytterligare under året. JOAB har tilldelats ett nytt ramavtal avseende leverans av den nyutvecklade broläggaren BAP (Bridge Adapter Pallet) och har samtidigt erhållit en NCAGE-kod, vilket innebär att företaget är registrerat som leverantör till NATO. Detta utgör en betydelsefull milstolpe och stärker företags förutsättningar att delta i internationella upphandlingar med höga krav på kvalitet, säkerhet och leveransförmåga.

Nya produkter

JOAB har vidareutvecklat sitt erbjudande genom flera betydande produktlanseringar. Två nya sopbilsaggregat har introducerats i sortimentet: den baklastande JOAB Four R och den kompaktare sidlastaren JOAB Four S Mini. JOAB Four R är utvecklad för effektiv avfallshantering i villamiljöer med fokus på sortering och hög kapacitet, medan JOAB Four S Mini erbjuder en flexibel lösning för trånga och tätbebyggda miljöer där framkomligheten är begränsad. Under året lanserades även kranen HMF 6120 i samarbete med HMF, där JOAB är partner för försäljning och integration på den svenska och finska marknaden. Kranen kombinerar ökad räckvidd med låg vikt och hög prestanda och kompletterar företags erbjudande inom påbyggnadslösningar för krävande applikationer.

Kultur och värdegrund i tillväxt

JOAB har fortsatt att prioritera arbetet med företagskultur och värdegrund som en central del av företags tillväxtresa. Tillsammans med styrelse, ledning och chefer har värdeorden Lojalitet, Innovation, Styrka och Samarbete uppdaterats för att spegla det JOAB som företaget är idag och de ambitioner som finns framåt. Arbetet syftar till att säkerställa en kultur där medarbetare känner delaktighet, respekt och engagemang, samtidigt som fokus ligger på att leverera premiumprodukter med kunden i fokus.



Den nyutvecklade broläggaren BAP (Bridge Adapter Ballet).



Två nya sopbilsaggregat har introducerats: JOAB Four S Mini och JOAB Four R. Till vänster JOAB Four S.



En ny kran har lanserats i samarbete med HMF.



Verksamheten i Dals Rostock har fortsatt att byggas ut.

Från enmansfirma till ledande i Norden

Koncernens grundare Jan Olsson är en aktiv entreprenör med sinne för affärer och ett genuint intresse för teknik och samhällsutveckling. År 1963 startade han Motorfirma Jan Olsson, utan kapital och högre utbildning, i sina föräldrars garage på Hisingen.

Bilverkstaden blev startskottet till att JOAB skulle utvecklas till den ledande lastbilspåbyggaren i Norden, den position företaget har i dag.

Efter några år utvidgades verksamheten med tillverkning av containrar och 1967 sålde JOAB sin första liftdumper. Nästa större steg i expansionen togs 1986 och innebar förvärv av verksamheten i ett av Sveriges då äldsta påbyggarföretag, Hjalmarfors Vagnfabrik i Melleruds kommun. JOAB valde nu att koncentrera sin tillverkning till anläggningarna där.

Fortsatt expansion

JOABs första lastväxlare J18 lanserades 1987 och skiftessystemet Cameleont kom 1992. Den lågbyggda lastväxlaren L20 såg dagens ljus 1997 och blev omgående en storsäljare, en mycket eftertraktad produkt på marknaden. JOABs lågbyggda lastväxlare skapade ett nytt behov på marknaden.

JOAB fortsatte att expandera genom ett förvärv som innebär etablering i Lessebo och tillförde produkten liftdumper med teleskoplift. Den fortsatta tillväxten innebar att företaget 2001 flyttade in i nybyggda lokaler på Östergärde Industriområde i Göteborg där koncernens huvudkontor har legat sedan dess.

Internationella samarbeten

År 2006 startade JOAB tillverkning och montering av sopbilsaggregat i lokaler i Blomstermåla och 2011 övertogs den danska kranstillverkaren HMFs verksamhet i Sverige. JOAB blev därmed återförsäljare av HMFs kranar i landet och etablerade sig i Täby.

Verksamhetsåret 2014/2015 ingick JOAB ett långsiktigt samarbetsavtal med tyska Zoeller,

en del av Kirchhoff Group, avseende tillverkning och montering av sopbilsaggregat för den nordiska marknaden.

Hösten 2016 invigdes den nybyggda monteringsanläggningen på Stora Holm i Göteborg. Där monteras i huvudsak lastväxlare på två linor. I augusti 2018 lanserade JOAB sin nya lastväxlare, EcoDrive, som gick i produktion under verksamhetsåret 2018/2019. Under samma verksamhetsår gjordes etableringar i Nurmijärvi norr om Helsingfors och i Jordbro, söder om Stockholm. Under mars 2020 kompletterades de med en ny serviceverkstad i Malmö.

Nya produkter

I augusti 2022 lanserade JOAB sin nya liftdumper, EcoDrive, som gick i produktion under verksamhetsårets 2021/2022. Ett hållbart företagande är viktigt för JOAB och under verksamhetsåret 2022/2023 driftsattes solcellsanläggningar på ett flertal av företagets fastigheter.

I juni 2023 tillträdde Stefan Hartzén som VD och blev den första VD:n i koncernens historia som rekryterats externt. Under 2025



Jan Olsson

har försvarssegmentet utvecklats med nya produkter. JOAB har bland annat tilldelats ett ramavtal från försvaret för en ny broläggare.

Läs mer om JOABs historia: www.joab.se

VÅR HISTORIA / MILSTOLPAR



VISION

Genom samspel skapar JOAB lyckade innovationer för transportbranschen.

AFFÄRSIDÉ

JOABs affärsidé är att utveckla, producera, marknadsföra och sälja hydrauliskt styrda lastbils-påbyggnader. Genom hög kvalitet, teknisk kompetens och service i fokus erbjuder JOAB effektiva transportlösningar för sina kunder inom främst åkeri- och återvinningsnäringen.

MÅLBILD

JOAB ska vara den mest trovärdiga partnern inom hydrauliskt styrda lastbils-påbyggnader i Norden. Vi ska leverera både produkter och tjänster i världsklass, vilka överträffar kundens förväntningar och vara en premiumpartner.



VD Stefan Hartzén:

Vi har en genuin tro på marknaden

2025 blev ett år med viss nedgång i omsättningen samtidigt som resultatet ökade markant. Enligt vd Stefan Hartzén har aktiviteter kring marginalförstärkning och interna effektiviseringar haft avsedd effekt. Året präglades även av viktiga strategiska affärer och större byggprojekt.

– Vi har en stabil affär som står sig väl. Jag är väldigt nöjd med året som helhet. Våra planer fram till 2030 är mycket ambitiösa, säger han.

För två år sedan passerade ni miljardgränsen i omsättning, vilka mål siktar ni på nu?

– Vi arbetar utefter rullande flerårsplaner, där vi drar ut linjen mot 2030. Då ska vi ha en omsättning på 2,5 miljarder och ett resultat på 250 miljoner.

2025 gick omsättningen ner, vad var orsaken?

– Det var väntat, prognosen pekade mot en lägre lastbilsförsäljning som främst påverkat omsättningen inom affärsområdet Anläggning. Vi påverkades också omsättningsmässigt av att vissa större upphandlingar och avrop drog ut på tiden samtidigt som den allmänna konjunktuppgången har dröjt. Vi ser dock en förbättrad ordergång under kvartal

fyra och går starkt in i kommande år och tror på ett bra 2026.

Hur inverkade effektiviseringarna på personalstyrkan?

– Inte alls. Vi har en genuin tro på att marknaden kommer tillbaka. Medarbetarna är avgörande för oss. När marknaden väl vänder behöver vi ha kompetens och kraft på plats för att kunna växa.

Kan du säga något övergripande om era affärsområden?

– Inom anläggningssegmentet trodde marknaden på en vändning redan under 2024, med lägre inflation, lägre räntor och återhämtad köpkraft. Det har gått långsammare, men vi ser som sagt en positivare trend på ordergången och att vändningen sker under 2026. Behovet av sopbilar fortsätter att öka. Särskilt



"Jag är väldigt nöjd med året som helhet"

för fastighetsnära insamling, där marknaden har vuxit både i Sverige och i andra nordiska länder. Service och eftermarknad är en stabil och viktig affär som växer i takt med att vi gör nya kundaffärer. När det gäller affärsområde Försvar har vi haft flera framgångar 2025. Bland annat vann vi ett ramavtal i somras till FMV och vi blev registrerade som Nato-leverantör i oktober, viktiga milstolpar för oss.

Ni påbörjade leveransen av 100 lastväxlare till försvaret, hur fortlöper det?

– Den leveransen fortsätter under 2026. Scania är vår partner i affären, och tillsammans har vi option på att leverera ytterligare enheter. En annan milstolpe under året var att vi fick ett ramavtal med FMV för vår nya produkt BAP (Bridge Adapter Pallet). Avtalet är värt cirka en halv miljard och den affären är extra intressant eftersom vi driver den helt på egen hand, utan någon OEM inblandad. Under hösten arbetade vi nära FMV för att färdigställa produkten.

Är dialogen med FMV bra?

– Ja, mycket strukturerad och bra med samma ambition om att leverera den bästa produkten för ändamålet. Upphandlingarna drivs dock fortsatt mycket av pris, medan vi själva anser att vi kan bidra med mycket mer än att bara hålla kostnaderna nere. Lokal förankring har många fördelar, närhet till kunden, förståelse för marknaden, förenklad leveranskedja som i sin tur är kostnadsbesparingar. Industritrender som local for local pekar åt det hållet, och vi hade gärna sett att svenska tillverkare premierades mer i upphandlingarna framför internationella aktörer.

Tidigare har du talat om att inte låta försvarsleveranserna bli alltför dominerande.

– JOAB är ett bolag med hög ingenjörskompetens och ett entreprenöriellt arbetssätt, och vi är eftertraktade i många sammanhang. Försvaret är ett, och jag ser det som ett tydligt tillväxtområde. Men tillväxten ska ske i en takt som vi kan hantera.

Ser du någon förskjutning i kundernas behov?

– Inom sopbilar påverkas vi av politiska beslut och krav som driver utvecklingen mot fastighetsnära insamling och flerfackslösningar. Sedan blir omställningen mot fossilfritt en allt större del av framtiden, även om det går långsammare än många trott. Vi tittar också på hur vi kan hjälpa kunderna med uptime och serviceavtal så att de känner sig ännu tryggare med sina JOAB-produkter.

Hur har produktionen fortlöpt?

– Efter den backlog vi drogs med efter pandemin gick vi in i året med normala ledtider på tre till fyra månader, en kapacitet som

matchar OEM:ernas tillgång av chassis och kundernas förväntan på ledtid.

Några utmaningar du vill nämna?

– Vi vill mycket och har ett stort engagemang, och många aktiviteter pågår parallellt. Det är lätt hänt att man vill springa i väg mot nya projekt innan det blivit leverans på de som redan är startade. Då gäller det att behålla fokuset, vilket kan vara en utmaning.

Förra året fick AI ett starkt genomslag. Hur arbetade ni med det?

– Tidigare var vi nyfikna och lite försiktiga. Nu är vi mycket mer aktiva. AI har blivit en naturlig del av hur vi arbetar och vi ser stora möjligheter. Särskilt inom kundservice, där teknologin kan hjälpa oss att bli mer tillgängliga och ge snabbare återkoppling. Vi ser även möjligheter när det gäller den interna effektiviteten.

Nya lokaler i Blomstermåla och ni är snart färdiga med utbyggnaden i Dals Rostock. Hur avgörande är projekt av det slaget?

– Vi fortsätter utvecklas och kapacitet är avgörande för att kunna växa. Det skapar också förutsättningar för att tänka nytt och se möjligheter. I Blomstermåla flyttade vi

in i nya lokaler i september 2025, vilket gav möjlighet att fördubbla monteringskapaciteten. Inflyttningen i produktionsanläggningen i Dals Rostock sker i mitten av 2026. Projekten har gått enligt plan och förutsättningarna har varit gynnsamma.

Förnybar energi är något ni satsar på. Av ekonomiska skäl eller handlar det mer om att bidra till samhällsutvecklingen?

– El är en bristvara, och vi ser det framför allt som en investering i klimatet och i lokalsamhället. Vi har solceller på våra tak, vi har byggt en större solcellsanläggning i Dals Rostock och vi tittar på ytterligare en i Lessebo. Visionen är att vara helt självförsörjande med el över tid.

Vilka interna projekt satsade ni på i fjol?

– Vi har många olika projekt och aktiviteter som pågår, men ett jag vill nämna är vårt värdegrundsarbete. Vi har tillsammans med styrelse, ledning och chefer uppdaterat innebörden av våra värdeord Lojalitet, Innovation, Styrka och Samarbete till att passa det JOAB vi är idag. Vi har ambitiösa mål framåt och ska vi nå dessa mål så är kulturen avgörande, vi vill vara en arbetsplats där alla känner sig lyssnade på och respekterade samtidigt som vi bygger entusiasm att leverera en premium produkt med kunden i fokus.

Till sist, hur summerar du året?

– Jag är väldigt ödmjuk inför entusiasmen i organisationen och vill passa på att tacka våra medarbetare och samarbetspartners för fina insatser. Jag är också tacksam för förtroendet från våra kunder. Tillsammans skapade vi ett mycket bra 2025.



Strategier för att nå målen

- fem fokusområden

JOABs strategier ska hjälpa oss att ta rätt beslut i dag för att säkerställa att de långsiktiga målen nås i morgon. Våra strategier syftar till att skapa värde för våra intressenter: kunder, medarbetare och samhälle.

De utgår från vår strategiska målbild och utgörs av fem fokusområden. JOAB är i en stark tillväxtfas med mål att omsätta 2,5 miljarder 2030.

Kunden i fokus

Alla aktiviteter görs med utgångspunkten att skapa ett mervärde för kunder och användare av JOABs produkter och tjänster. Vi ska vara den mest trovärdiga partnern inom hydrauliskt styrda lastbilspåbyggnader i Norden. Vi ska leverera både produkter och tjänster i världsklass, vilka överträffar kundens förväntningar. Vi har organiserat vår verksamhet i fyra olika affärsområden, Anläggning, Soppilsaggregat, Försvar och Service, för att kunna tillgodose våra kunders behov på ett bra sätt. Vi planerar att lansera nya och uppdaterade produkter och tjänster, men även att höja servicenivån för att det ska vara enkelt att komma i kontakt med oss.

Arbetsätt

Vi fortsätter att se över våra arbetsätt för att säkerställa resurseffektiva arbetsätt och ändamålsenliga systemstöd, för att nå de långsiktiga tillväxtmålen. Genom standardisering av våra arbetsätt och processer så ska det vara lätt att göra rätt och bidra till en ökad effektivitet. Vi har under året fortsatt vårt långsiktiga förbättringsarbete med fokus på att utveckla och förbättra arbetsätt som stödjer vår verksamhet.

Medarbetare

JOABs största tillgång är våra medarbetare. Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare och vår framtida utveckling är direkt kopplad till hur väl vi skapar en bra arbetsmiljö med engagerade medarbetare. En förutsättning för engagemang är en bra kommunikation av vår målbild, våra strategier samt planer. Det är viktigt att våra medarbetare får möjlighet att växa och utvecklas utifrån roller och ansvar.

Hållbarhet

För JOAB är det viktigt att aktivt bidra till en grön omställning och en mer hållbar omvärld. Hållbarhetsarbetet är väl förankrat i organisationen och en naturlig del av vår verksamhet. Under året har vi fortsatt vårt omställningsarbete och som en del i detta arbete har vi definierat mål.

Effektivitet och kapacitet

För att uppnå satta tillväxtmål arbetar vi med ständiga förbättringar av processer och optimering av vårt resursutnyttjande samt anpassar och förstärker vår kapacitet. Det innebär fokus på effektiviseringar i företags process från order till leverans samt investeringar i framtida kapacitet.

JOAB INIFRÅN

Sandra trivs med flera roller

Sandra Magnusson Vallittu började som montör på JOAB, men genom sitt intresse för elektronik tog hon steget vidare till chassielektriker.

I dag kombinerar hon sitt tekniska arbete med flera ansvarsområden.

– Det är variationen som gör jobbet roligt. Ena dagen el, nästa dag säkerhet eller logistik, säger Sandra.

Som skyddsombud har hon extra koll på arbetsmiljö och tvekar inte att rycka in om det behövs. Hon beskriver arbetsplatsen som präglad av omtanke och sammanhållning.

– Vi ställer upp för varandra och bryr oss om hur andra har det. Det gör stor skillnad i vardagen.

Utöver det tekniska arbetet bidrar Sandra till en trygg och hållbar arbetsmiljö genom sitt ansvar för kemikalier i produktionen. En viktig del i att helheten i monteringen fungerar – varje dag.



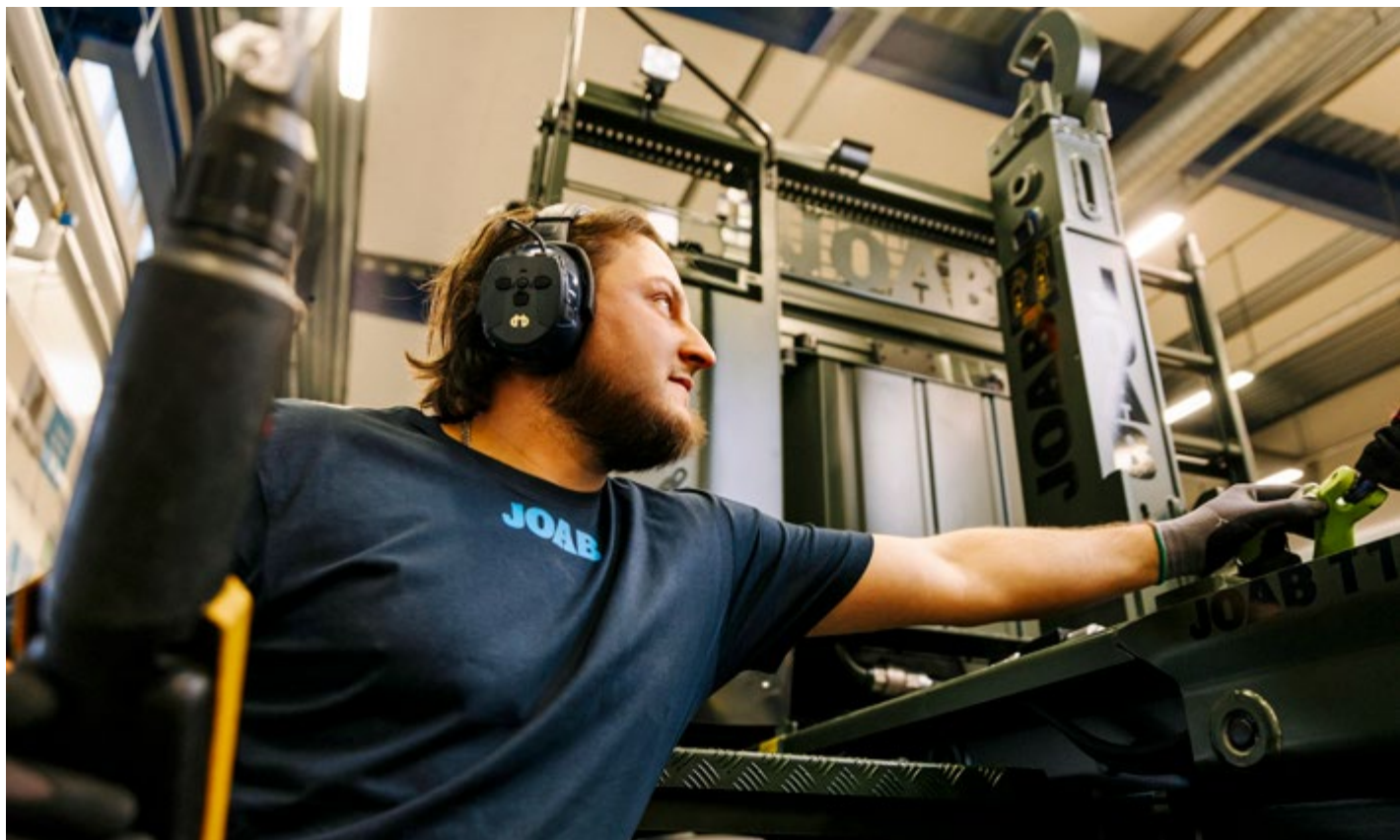
VERKSAMHET OCH MARKNAD

AFFÄRSMODELL OCH MARKNADER

JOABs affärsmodell bygger på löpande försäljning av chassimonterade respektive lösa hydrauliskt styrda lastbilspåbyggnader.

Försäljning sker via chassitillverkare, återförsäljare, agenter och i enstaka fall direkt till slutkund.

JOAB skapar ett unikt kundvärde med ett livscykelperspektiv på hela värdekedjan, allt ifrån produktveckling till eftermarknad. Genom att erbjuda service, teknisk support, försäljning av reservdelar och utbildningspaket skapar vi ett tryggt ägande för kunden.



Våra marknader

JOABs huvudmarknad är Norden och koncernen har en stark marknadsposition i Sverige, Norge, Finland och Danmark. JOAB erbjuder även sina produkter och tjänster utanför Norden, främst till Schweiz och Österrike. Det sker även leveranser till andra länder i Europa.

Våra produkter

JOAB marknadsför och säljer alla sina produkter på den nordiska marknaden. Sortimentet består bland annat av lastväxlare, fastflak, liftdumpers, sopbilsaggregat och lastbilskranar. HMF-kranar säljs i Sverige och Finland. Försäljningen utanför Norden omfattar främst lastväxlare och liftdumpers.

Våra kunder

JOABs kunder utgörs i huvudsak av privata och kommunala återvinningstreprenörer, åkerier, lastbilstillverkare, lastbilsåterförsäljare samt andra chassipåbyggare. Brukarna kör transportfordon med en totalvikt på över 8 ton. Det största segmentet är transportfordon med en totalvikt på mellan 18 och 32 ton.

Framtida efterfrågan

Marknaden för hydrauliska styrda påbyggnader påverkas av behovet av tyngre lastbilar inom främst åkeri- och återvinningsnäringen. Efterfrågan på JOABs produkter drivs framför allt av den ekonomiska utvecklingen inom bygg- och anläggningssektorn, samt av behovet av återvinningstransporter med varierande sorteringsgrad.

SERVICEMARKNAD

Trygghet genom hela produktens livscykel

Hållbar framgång kräver ett kontinuerligt åtagande att stödja kunderna genom hela produktens livscykel. Därför erbjuder JOAB Service ett brett utbud av eftermarknads-tjänster som syftar till att maximera prestanda, pålitlighet och livslängd för våra produkter.

JOAB har i dag egna serviceverkstäder på sju orter i Sverige och en i Finland. Dessa kompletteras med ett antal servicebilar som utgår från dessa orter. Tillsammans med chassi-återförsäljarnas och auktoriserade servicepartners verkstäder utgör det JOABs totala servicenätverk. Detta säkerställer att våra kunder alltid kan känna sig trygga med att deras produkter är i toppform och att deras verksamhet fortsätter rulla smidigt, oavsett var de befinner sig.

JOABs Serviceavtal

Vi erbjuder serviceavtal för förebyggande underhållsservice, vilket bidrar till att säkerställa att våra produkter alltid är i optimalt skick.

JOAB serviceavtal gör det enkelt för våra kunder att serva sina produkter. Det är en flexibel tjänst där kunden har möjlighet att teckna avtal utifrån sina behov.

JOAB Academy

JOAB Academy är en del av JOABs servicemarknad och erbjuder utbildningar i våra lokaler eller hos kund. Genom ökad kompetens hos förare, tekniker och servicepersonal bidrar utbildningarna till högre driftsäkerhet, effektivare användning och längre livslängd på våra produkter.

JOAB Reservdelar

Reservdelsförsäljningen sker via JOABs centrallager i Sverige och Finland, samt genom chassitillverkarnas distributionsnät och via utvalda partners utanför Sverige. Detta för att säkerställa god tillgänglighet och effektiva leveranser av reservdelar.

JOAB Fältservice

JOABs fältservice ger kunderna tillgång till kvalificerad service på plats där behovet finns. Genom förebyggande underhåll och åtgärder vid driftstörningar bidrar fältservicen till hög tillgänglighet, minskade stillestånd och långsiktig funktion hos våra produkter.

8
VERKSTÄDER
I NORDEN



JOAB:s servicenät i Norden: Här finns vi

Servicenätverket kompletteras av fler än 50 JOAB-auktoriserade verkstäder i Sverige, Norge, Danmark och Finland samt av chassiverkstäder med kompetens inom JOAB-produkter.

● = Serviceverkstäder.



PRODUKTION

Tillverkning och montering

Tillverkning

JOABs tillverkning av produkter inom anläggningssegmentet sker vid den egna verksamheten i Dals Rostock i Melleruds kommun. Tillverkningen är indelad i tre huvudmoment – svetsning, lackering och sammansättning. Råmaterialet, i form av klippta, skurna och bockade plåtartiklar, svetsas stötvis i moderna anpassade fixturer. Svetsningen färdigställs därefter genom kontinuerlig svetsning i en svetsrobotanläggning. Lackeringen av produkterna utförs av en underleverantör etablerad på JOABs område i Dals Rostock. Därefter startar sammansättningen av produkter – med hydraulik-, el- och övriga komponenter. Tillverkningsprocessen avslutas med en omfattande slutkontroll och testkörning inför leverans.

Chassipåbyggnad

JOABs montering av påbyggnader och övrig chassiutrustning utförs enligt två olika metoder – montering i docka respektive montering i ett flöde(line). Det som främst styr vilken metod som används är byggtid och komplexitet av påbyggnationen och chassiutrustningen.

Produktionskapacitet

JOABs tillverkning av egenutvecklade produkter är i dag koncentrerad till koncernens anläggning i Dals Rostock. Kapaciteten för chassipåbyggnader är fördelad på fyra anläggningar i Sverige och en i Finland. Monteringsverksamheten i Blomstermåla är kopplad till sopbilar, här bedrivs även viss tillverkning inom det produktsegmentet. Övriga monteringsanläggningar dvs. Göteborg, Lessebo och Nurmijärvi hanterar chassimontage av övriga produkter. JOABs moderna produktionssystem stöds av ett planeringsverktyg som är integrerat med företagets affärssystem.

Produktionsteknik

Under hösten 2025 har JOAB förstärkt sin produktionsteknik där vi genom centralstyrning och lokal förankring utvecklar, effektiviserar och förbättrar vår produktion.

Produktionstekniks uppdrag är att säkerställa att JOAB ska kunna leverera rätt produkt i rätt tid med rätt kvalitet till rätt pris och ständigt utmana, effektivisera och förbättra dessa leveranser.

PRODUKTER

Lastväxlare

JOAB erbjuder ett omfattande program med lastväxlare som skräddarsys för att möta olika transportbehov.

JOABs lastväxlare är starka och stabila och kan beroende på modell hantera laster på mellan 8 och 30 ton. De egenskaper som gör JOABs lastväxlare konkurrenskraftiga på marknaden är att de är lågbyggda, starka,

funktionella, har en låg egenvikt samt hög driftssäkerhet. Energieffektivitet, nya funktionaliteter och hög prestandan är faktorer som stärker produktens och koncernens konkurrenskraft ytterligare inom produktsegmentet.

Tillvalspaletten för JOABs lastväxlare är mycket bred och erbjuder tillval i ett stort antal kategorier. Det finns ett flertal hjälpmedel som kan underlätta och effektivisera kundens arbete.





Fastflak

Fastflak är en säker transportlösning för såväl löst gods som för pallgods på lastbilar, ofta i kombination med en kran. Produkten har en hög kvalitet med en varmgalvaniserad konstruktion och effektiva egenskaper inom lastsurrning och ergonomi.

JOABs fastflak har en standardiserad design framtagen för att tillgodose ett brett användningsområde inom nordisk transportindustri. Till samtliga lastbilstillverka-

re erbjuder JOAB fastflakskombinationer med kran upp till 28 tonmeter – modell S (small) och upp till 70 tonmeter – modell M (medium).

Kombinationerna är standarderbjudande på den svenska marknaden. Ett exempel på tillval som JOAB erbjuder är flaktäckning.

I en ständigt pågående process utvecklar företaget nya tillval för att tillgodose marknadens behov.



Liftdumper

Liftdumper av teleskop- respektive vikarms-typ är väl beprövade JOAB-produkter och uppskattade på marknaden. Beroende på användningsområde kan JOAB leverera liftdumpers med maximal lyftkapacitet från 8 till 18 ton. Liftdumpern kan även kompletteras med ett utskjutbart flak för hantering av två containrar. För att förenkla säkringen av lasten finns olika tillval som hydraulisk lastsäkring och lastförskjutningsskydd. Lift-

dumpern kan även levereras med ett stort urval av andra tillval, som radiostyrning, containerrotator och täckningssystem.

För VL 10–18 serien erbjuder JOAB även sitt styrsystem EcoDrive vilket bland annat ger ett förbättrat hydraulsystem samt proportionalstyrning på liftens huvudfunktioner.

Hydraulsystemet blir därmed mer energieffektivt och mjukare i sina rörelser, vilket sparar både bränsle och mekanik.



Kran

En betydelsefull produkt för JOAB är lastkranar, där kranen ofta monteras på ett lastbilschassi tillsammans med en lastväxlare eller ett fastflak. Det ger en flexibel lösning för att kunna lyfta och hantera stora som små laster. I och med att JOAB kan skraddarsy påbyggnaden blir slutresultatet kompakt, lätt och komplett.

JOAB har ett nära samarbete med den danska krantillverkaren HMF och kan leve-

rera lastkranar i olika utföranden till den svenska och finska marknaden.

Lyftkapaciteten är från 2,7 till 95 ton. HMFs kranar kännetecknas av låg vikt, kompakta inbyggnadsmått och ett smart styrsystem.

Försäljning av lösa HMF-kranar sker även till andra påbyggare, inom segment där JOAB inte själva är verksamma. Exempelvis för tippflaksbilar och till stora kundunika byggnationer för specialtransporter.

Cameleont

JOABs Cameleont-system är ett lågbyggt, smart, flexibelt och enkelt skiftessystem, främst avsett för kunder som behöver kunna hantera flera olika typer av uppdrag. Genom att använda JOABs Cameleont-system kan de efter behov enkelt växla påbyggnadstyp på samma lastbilschassi, vilket ökar både nyttjandegrad och lönsamhet.

Cameleont-systemet är ett fixturmonterat system där påbyggnaden passar oavsett chassifabrikat och modell.



Bridge Adapter Pallet

BAP är en nyutvecklad generation av broläggningssystem, utvecklad för att ge Försvarmakten maximal flexibilitet, ökad funktionalitet, lägre kostnader och enklare logistik jämfört med äldre, fordonsspecifika lösningar.

Produkten är ett specialutvecklat flaksystem med eget vinsch- och armsystem, fram-

taget för att på ett flexibelt och effektivt sätt transportera, sjösätta och torrsätta däcksbropontoner och bogserbåtar. Systemet är utvecklat för Försvarmaktens behov och används vid byggnation av flytande broar. BAP kan användas på i princip vilket fordon som helst med lastväxlare eller containerfästen, både civila och militära.

Container Loading Unit

CLU är utvecklad för att ge hög säkerhet, flexibilitet och effektivitet vid transport och hantering av 20 fots containrar, både civilt och militärt.

Den är kompatibel med samtliga förekommande flakstandarder, vilket underlättar integrering i befintlig fordonspark. De individuellt styrbara lyftarmarna ger stabilare hantering vid ojämn terräng. Lyfthöjden på endast cirka 30 centimeter minskar risken för skador på både last och fordon, vilket skapar

en säkrare arbetsmiljö. Med en maximal lastkapacitet på 18-ton är JOAB CLU redo att hantera även de tyngsta lasterna med lätthet och effektivitet. JOAB CLU kräver endast hydrauluttag bak på chassit med 200Bars hydraultryck och 24V strömutfattag för installation, vilket flesta fordon redan har.

Manövrering via trådansluten fjärrkontroll ger operatören maximal kontroll över lyftarmarnas rörelser för säkrare och effektivare arbetsförhållanden.

Nytt växande affärsområde:

Så rustar JOAB för försvarets behov

Försvarsaffären är ett nytt och växande område för JOAB. För att klara ökade volymer och högre krav byggs produktionsanläggningen i Dals Rostock ut.

– Ett viktigt steg i vår fortsatta utveckling, säger Henrik Oscarsson, Key Account Manager.

Det handlar bland annat om lastväxlare, flaklösningar och specialanpassade system för militärt bruk. Produkter som utvecklas med fokus på robusthet, funktion och anpassning efter militära krav.

Det är ambitionen att kombinera hög driftsäkerhet med effektiv produktion, även i större volymer, som ligger bakom utbyggnaden med 3 600 nya kvadratmetrar i Dals rostock. Det kommer väl till pass och skapar bättre förutsättningar för kapacitet och kvalitet.

– Vi får möjlighet att arbeta mer strukturerat och effektivt i produktionen. Samtidigt ger det utrymme för ny teknik och ökad automation, säger Henrik Oscarsson.

Han berättar att arbetet med försvarsaffären sker ofta tillsammans med större fordons-

tillverkare. JOAB levererar påbyggnader och tekniskt underlag medan fordonstillverkaren tar en större del av helhetsansvaret.

Närheten en styrka

Parallellt har JOAB även vunnit avtal i egen regi där företaget haft ansvar för hela affären, från offertarbete till leverans.

– Till JOABs styrkor inom försvar hör närhet, anpassning och utveckling. Att vi har vår utveckling och tillverkning i Sverige är en tydlig fördel, eftersom det stärker tillgänglighet och leveransförmåga. Reservdelar behöver inte skeppas in, utan finns på plats hos oss, säger Henrik Oscarsson.

Men kanske mest avgörande är hur JOAB under senare år tagit fram lösningar som är anpassade för militära behov.

– Det vi levererar i dag är inte civila lastväxlare som vi målat gröna, utan militärt anpassade lösningar.

Inne på sitt 24:e år

Sitt eget jobb beskriver han som att se till att saker fungerar och rör sig framåt: i rätt ordning, i rätt tid och med rätt kvalitet. När kraven ständigt förändras krävs struktur och erfarenhet.

– Jag gillar maskiner. Och vi jobbar med maskiner. Det är hand i handske för mig, säger Henrik, som är inne på sitt 24:e år på JOAB.

Efter roller inom både produktionsledning och teknisk utveckling tog han klivet över till

marknad, där han vid sidan om försvarsaffären också har ansvar för affärer kopplade till Traton, där Scania och MAN ingår. En strategisk och operativ roll som kräver ett tydligt affärsdriv.

Sin långa anställningstid på JOAB förklarar han med två saker: företagskulturen och kombinationen innehåll och människor.

– Jag trivs helt enkelt. Vi har en platt organisation, där vägen till beslut är kort. Det gör det enkelt att driva arbetet framåt.

Kanske är det just där Henriks driv ligger, att få affär, teknik och produktion att samspela. Och att fortsätta utveckla något som växer.

"Att vi har vår utveckling och tillverkning i Sverige är en tydlig fördel"



Sopbilsaggregat

JOAB tillhandahåller ett brett sortiment av sopbilsaggregat där de flesta är direkt utformade för den nordiska marknaden.

I de nordiska länderna ställs det andra krav än på övriga europeiska marknader. Bland annat på grund av stora geografiska områden med låg befolkningstäthet och det nordiska vinterklimatet.

I och med JOABs nära samarbete med tyska Zoeller, en del av Kirchhoff Group, kan JOAB också leverera frontlastare, miniaggregat och andra modeller som kompletterar det egenutvecklade sortimentet av sopbilsaggregat.

Brett erbjudande

Sammantaget kan JOAB leverera enheter med en lastkapacitet från 4 ända upp till 40 kubikmeter, vilket innebär ett mycket brett och konkurrenskraftigt erbjudande till den nordiska marknaden.

Majoriteten av de enheter som JOAB levererar är baklastare med en eller två huvudfack för avfall som huvudsakligen används för hushålls- och näringsavfall. Enheterna kan kompletteras med ett +Skåp som monteras framför behållaren. +Skåp finns i flera varianter med ett eller två fraktioner.

JOAB levererar även sidlastare med två fack där tömning av kåril styrs utan att chauffören lämnar bilen. Vidare har vi en enhet som erbjuder upp till fyra fack – ett sidolastande aggregat med fyra fraktioner, FourS, speciellt framtaget för återvinning. När produkten utvecklades var det med säkerhet, flexibilitet och effektivitet i fokus. Det senaste tillskottet är ett baklastande fyrfacksaggregat, en marknad som växer i Sverige på grund av nya lagkrav för FNI, fastighetsnära insamling.

Flertal olika tillval

Alla sopbilar går att utrusta med ett flertal olika tillval för att underlätta sophantering. Exempel på olika tillval är autogrepp, automatiska kåril-lyftar, dammfri tömning och vinsch för containertömning.

För mer specifik återvinningshantering kan JOAB även leverera mer specialiserade enheter. Ett exempel är returpacksbilar som är specifikt utformade för hantering av återvinning av pantburkar och petflaskor.



Organisation och medarbetare

JOABs organisation är funktionsindelad för att på bästa sätt stödja verksamhetens olika områden och arbetsgrupper. Genom denna struktur kan vi använda våra resurser effektivt, skapa tydliga ansvarsområden och säkerställa att varje funktion har rätt förutsättningar att bidra till helheten.

Den funktionsindelade organisationen möjliggör ett effektivt samarbete och är en viktig förutsättning för att vi ska nå koncernens operativa mål.

Företagskultur och värderingar

På JOAB bygger vår företagskultur på tydliga värderingar som genomsyrar hela verksamheten och vägleder hur vi fattar beslut, samarbetar och möter våra kunder. Våra medarbetare är vår viktigaste resurs, och deras engagemang är avgörande för att vi ska kunna driva en effektiv verksamhet och erbjuda våra kunder bästa möjliga service, oavsett situation.

Vi strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare där våra medarbetare känner

stolthet, delaktighet och engagemang i både verksamheten och våra gemensamma mål. Genom att vårda vår kultur och leva våra värderingar skapar vi en arbetsplats där människor trivs, utvecklas och bidrar till JOABs fortsatta framgång.

Så arbetar vi aktivt med vår kultur

För oss är företagskulturen inte något som ligger vid sidan av, det är en integrerad del av vårt dagliga arbete. På så sätt säkerställer vi att vår kultur hela tiden utvecklas och är en naturlig del av hur vi arbetar, skapar värde och möter våra kunder.

Vi tydliggör våra värderingar i allt från onboarding och utbildningar till ledarskap och beslut, och vi följer regelbundet upp hur kulturen utvecklas genom medarbetarundersökningar och dialoger i teamen. För att stärka samarbete och engagemang skapar vi forum där medarbetare kan bidra med idéer, påverka utvecklingen och vara delaktiga i förbättringsarbete.

Vi stöttar också våra chefer i deras kulturarbete så att värderingarna får genomslag i det vardagliga ledarskapet. Samtidigt arbetar vi för att främja en trygg och inkluderande arbetsmiljö där alla känner att deras kompetens och perspektiv är viktiga.

JOAB INIFRÅN

Kvar på sommarjobbet efter elva år

Elva år på JOAB med erfarenhet som byggts upp över tid.

Måns Kärrman började som sommarjobbare på JOAB i Göteborg när han var 17 år. Det som var tänkt som ett tillfälligt jobb blev starten på hans yrkesbana.

I dag är han en erfaren service-mekaniker inom kranar, felsökning och tekniska lösningar.

Arbetsdagarna är sällan lika. Ena dagen handlar det om akuta reparationer, nästa om planerad service eller att hjälpa kollegor.

– Man blir aldrig färdigutbildad. Det finns alltid något nytt att lära sig vilket gör jobbet så kul, säger Måns.

Vid sidan om tekniken handlar jobbet också om människor. Att lösa problem, möta kunder och bidra till att vardagen fungerar bättre kollegor emellan.

– Vi stöttar varandra och har kul tillsammans. Det känns aldrig tungt att komma till jobbet.

Med lång erfarenhet och ett lösningsfokuserat arbetssätt är Måns en viktig kunskapsresurs i det dagliga arbetet – och ett stöd för både arbetskamrater och kunder.



Digitalisering och IT

JOAB har fortsatt att utveckla och stabilisera IT-systemen för att stödja och effektivisera verksamheten. Flera initiativ och projekt kopplade till ett mer effektivt användande av affärssystem har genomförts under 2025.

Informationssäkerhet är en viktig del av JOAB:s riskhantering och avgörande för att

skydda våra system, data och affärsprocesser. Risker kopplade till dataintrång, felaktig hantering av information eller brister i IT-säkerhet hanteras genom ett strukturerat och riskbaserat arbetssätt. Arbetet med informations- och cybersäkerhet är i fokus i och med situationen i omvärlden samt på grund av nya

regulatoriska krav som cybersäkerhetslagen (NIS2-direktivet) och ISO 21434 (cybersäkerhet i fordon).

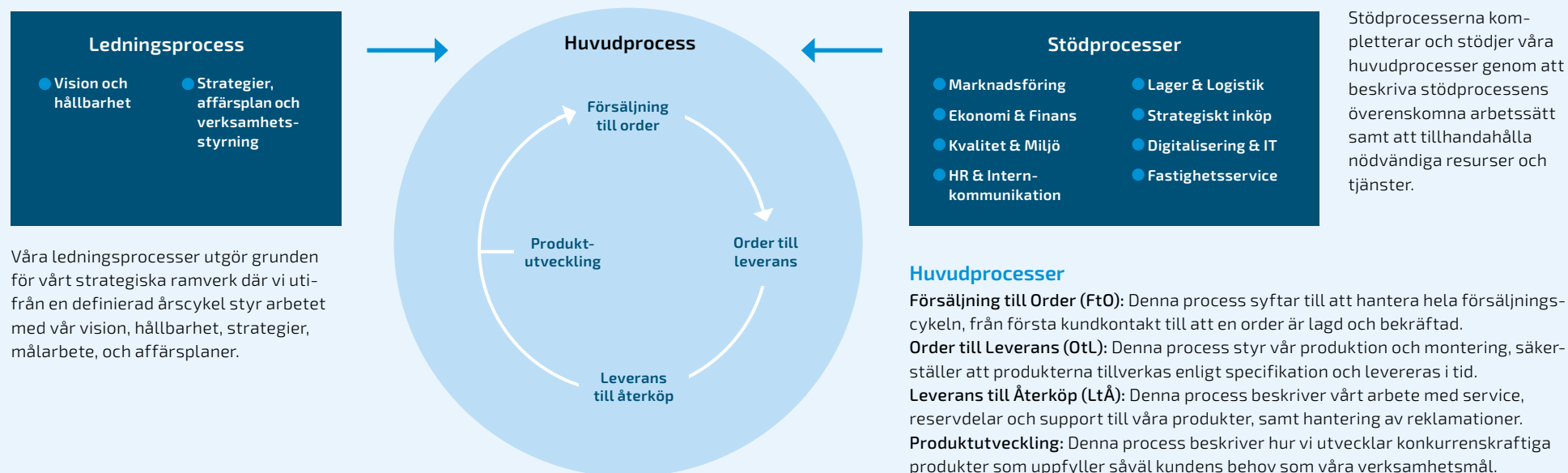
JOAB arbetar proaktivt med cybersäkerhet och inga kritiska IT-säkerhetsincidenter har inträffat under året. Arbetet följs upp och förbättras kontinuerligt. Medarbetare utbildas

löpande i informationssäkerhet för att öka kunskap och medvetenhet.




JOAB arbetar kontinuerligt på att reducera sin miljöpåverkan och som ett led i detta säkerställer JOAB att IT-relaterad elektronik återvinns. Det omfattar all inköpt IT-utrustning.

Verksamhet – Processer

Vår verksamhet är processbaserad och policys samt överenskomna arbetssätt återfinns i vårt ledningssystem. Vårt ledningssystem är certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001, vilket säkerställer att vi uppfyller höga krav på kvalitet och miljöledning.



HÅLLBARHETS- RAPPORT

Hållbarhetsrapport	24
 Miljö	31
 Socialt	36
 Ansvarsfullt företagande	40
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	42



Att få hållbarhet och kvalitet att fungera i praktiken

För Nina Signell-Rane, som arbetar med kvalitets- och miljöprocesser på JOAB, handlar jobbet om att få strukturer och arbetssätt att fungera i vardagen. Inte bara på pappret.

– Mitt jobb är i grunden ganska enkelt: Att se till att vi jobbar på det sätt vi har bestämt att vi ska jobba. Men hur det fungerar i praktiken och hur det faktiskt används, är det som avgör om det gör nytta.

Nina har varit på JOAB i snart fem år och arbetar med att utveckla och följa upp bolagets ledningssystem. JOAB är certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001, vilket utgör en stabil grund för arbetet med kvalitet och miljö.

För Nina handlar arbetet i lika hög grad om hur systemen används, förstås och följs upp i det dagliga arbetet.

– Ett ledningssystem är inget värde i sig. Det blir relevant först när det hjälper människor att göra rätt saker, på ett tydligare och mer strukturerat sätt.

Resultat som märks i vardagen

Under de senaste åren har JOABs hållbarhetsarbete tagit tydliga kliv framåt. Ett område som Nina är extra stolt över är arbetet med kemikalier.

– Vi har minskat antalet kemikalier med ungefär 20 procent sedan 2023. Det är inget

som händer av sig självt, utan resultatet av ett gemensamt arbete ute i verksamheten. Inventeringar, ifrågasättande och att våga ta bort sådant som inte används. Det är bra för miljön, men också för arbetsmiljön.

Samtidigt har JOAB tagit viktiga steg för att arbeta mer långsiktigt och mätbart med klimatfrågan. Bolaget har nu satt tydliga mål för att minska både utsläpp från den egna verksamheten och utsläpp kopplade till inköpt energi.

"Mjuka värden som samarbete och förståelse är avgörande"

– Vi har som mål att minska dessa utsläpp med 50 procent till 2030. För att kunna sätta relevanta mål behöver man först ha koll på sin data och det arbetet har varit både omfattande och väldigt viktigt.

– När vi vet var vi står blir det också möjligt att fatta bättre beslut och prioritera rätt åtgärder framåt, fortsätter Nina.

Hållbarhet genom samarbete

En stor del av Ninas arbete handlar om samverkan med andra delar av organisationen. Genom dialog, internrevisioner och uppföljning av avvikelser och förbättringsförslag skapas en gemensam förståelse för hur kvalitet och hållbarhet hänger ihop med det dagliga arbetet.

– För mig handlar kvalitet i styrningen om att göra det vi har sagt att vi ska göra. Men också om att förstå varandras roller i processen. Om vi inte ser helheten och varandras betydelse spelar det ingen roll hur många rutiner eller mätetal vi har.

När något inte fungerar ser Nina det inte som ett misslyckande, utan som en möjlighet att förbättra och förebygga.

– Mjuka värden som samarbete och förståelse är avgörande. När människor känner ansvar för helheten skapas förutsättningar för att både individer och verksamheten ska nå sin fulla potential.

Genom tydliga strukturer, kontinuerlig uppföljning och ett gemensamt ansvar skapas förutsättningar för ett hållbart och ansvarsfullt företagande.

– Det är i vardagen det avgörs. När systemen fungerar för människorna som använder dem, då fungerar de också för verksamheten i stort.

HÅLLBARHETSRAPPORT

JOAB vet att ett ansvarsfullt hållbarhetsarbete, där bolaget värnar om miljö och människa stärker både ett mer hållbart samhälle och tryggare medarbetare. Det skapar också nya affärsmöjligheter, driver tekniska innovationer, förbättrar arbetsmiljön och ger bättre ekonomiska förutsättningar.

För att säkerställa att vårt hållbarhetsarbete fokuserar på de mest väsentliga områdena för verksamheten och för våra intressenter utgår vi från den dubbla väsentlighetsanalysen. Utifrån dessa aspekter har vi formulerat hållbarhetsmål som integreras i våra övergripande affärsmål, fokusområden och affärsplaner – allt för att bidra till en mer hållbar värld.

Dessa väsentliga hållbarhetsaspekter ligger i linje med FN:s globala mål och de fem mål som vi sedan tidigare identifierat vara de vi har störst möjlighet att påverka.

Om hållbarhetsrapporten och rapporteringsprinciper

Detta är JOABs hållbarhetsrapport enligt gällande bestämmelser i ÅRL kapitel 6. Rapporten är inkluderad i denna årsredovisning på sidorna 23–41 och omfattar räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten avser JOAB Försäljnings AB, som står för 94 (95) procent av koncernens omsättning i JOAB Gruppen AB. Detta innebär att rapporteringen speglar huvuddelen av vår verksamhet.

Eftersom hållbarhetsrapporten är integrerad i årsredovisningen redovisas vissa uppgifter endast en gång. De hållbarhetsspecifika delarna – våra mål, risker, policies, rutiner och planerade initiativ – finns här, medan övergripande bolagsinformation hänvisas till årsredovisningen.

Som stöd för struktur och innehåll använder vi inspiration från VSME*, inklusive bas- och utökad modul. Vidare bygger innehållet på utfallet av en dubbel väsentlighetsanalys som utfördes inför implementering av ESRS innan lagkravet justerades på grund av omnibus. Standarden fungerar som vägledning när vi beskriver hur vårt hållbarhetsarbete styrs och följs upp.

JOABs hållbarhetsdata samlas in årligen från energileverantörer, avfallsentreprenörer, transportörer, HR-system, kemikaliesystem och interna manuella sammanställningar. Beräkningar följer huvudsakligen GHG*-protokollet och bygger primärt på faktiska förbrukningsvärden där sådana finns. Uppskattningar används endast där data saknas eller inte är fullständig, främst inom Scope 3 – transporter. Data kvalitetssäkras genom interna kontroller. Samtliga mätetal i rapporten bygger på dessa principer och avser perioden 25-01-01 till 25-12-31 om inget annat anges.

Styrelsen för JOAB Gruppen AB har, i samband med undertecknandet av års- och concernredovisningen, även godkänt hållbarhetsrapporten.

Styrelsen för JOAB-gruppen AB ansvarar för hållbarhetsrapporten och för att den är upprättad i enlighet med gällande lagstiftning.

* VSME – Voluntary Reporting Standard for SMEs.

GHG – Green House Gas.



FN-MÅLEN MED STÖRST BETYDELSE FÖR JOAB:





Dubbel väsentlighetsbedömning

JOAB OMFATTAS EFTER OMNIBUS inte längre för räkenskapsår 2025 av de rapporteringskrav som Sverige har införlivat i årsredovisningslagen baserat på CSRD eller tillhörande standarder ESRS. JOAB kommer efter omnibus inte heller att träffas av de lagstadgade krav som revideringen av CSRD innebär. Trots det har vi valt att fortsatt basera vårt hållbarhetsarbete på den dubbla väsentlighetsbedömning som togs fram när vi förberedde oss för det initiala arbetet med CSRD. Bedömningen ger oss en robust grund för att förstå både vår påverkan på omvärlden utifrån ett hållbarhetsperspektiv och våra hållbarhetsrelaterade finansiella risker. Den visar också var vi kan bidra till verklig och långsiktig förändring.

Bedömningen speglar vår nuvarande situation och samtidigt följer vi utvecklingen inom hållbarhetsrapportering och uppdaterar analysen när våra egna aktiviteter förändras eller när omvärldens krav skärps. Vi bevakar även frågor som ännu inte är väsentliga men som kan bli det framöver.

Metod

Metodiken bygger på principerna i European Sustainability Reporting Standards (ESRS) och anpassades till JOABs verksamhet och värdekedja. Arbetet genomfördes med extern expertis, vilket säkerställde struktur, kvalitet och jämförbarhet med etablerad praxis. Bedömningen omfattade både vår påverkan på människor och miljö samt finansiella risker och möjligheter.

Påverkansväsentligheten tog upp positiva och negativa effekter, både faktiska och po-

tentiella, och gjordes utifrån fyra parametrar: allvarlighetsgrad, hur utbredd påverkan kan bli, möjligheten att återställa negativa effekter samt sannolikheten att påverkan uppstår.

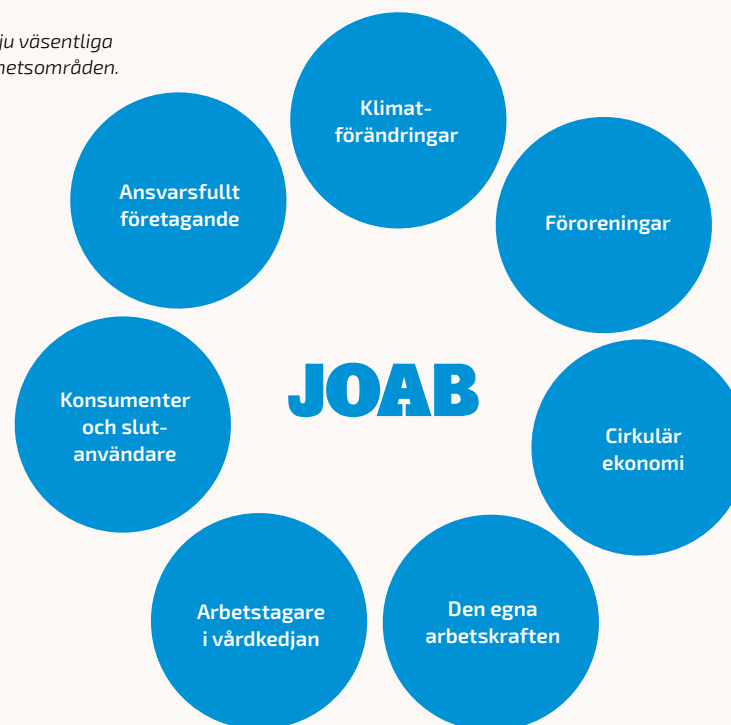
Den finansiella väsentlighetsbedömningen utgick ifrån risker och möjligheter utifrån den finansiella effekten samt sannolikheten att de inträffar. Bedömningen gjordes på kort sikt (upp till 1 år), medellång sikt (1-5 år) samt lång sikt (mer än 5 år).

JOABs väsentliga hållbarhetsområden

Den sammanvägda bedömningen visar att sju områden är väsentliga för JOAB och att de påverkar oss på både kort och lång sikt, vilka beskrivs nedan:

Klimatförändringar är ett område där både vår påverkan och exponering är tydlig. Vår klimatpåverkan kommer främst från energianvändning, transporter och material, särskilt stål. Utsläppen påverkar hela värdekedjan och är svåra att återställa. Avfall och kemikalier är kopplade till klimatarbetet, men bedöms främst som väsentliga utifrån föroreningar, arbetsmiljö och hälsa. Klimatförändringar innebär både fysiska risker och omställningsrisker för JOAB. Stormar och hundraårsregn kan störa leveranser och produktion, särskilt på medellång och lång sikt. Omställningen kan även leda till ökade kostnader för energi, material och utsläpp. Därtill innebär stålets pris- och tillgångsvariationer en betydande omställningsrisk eftersom stål står för en stor del av våra klimatutsläpp och är en kritisk resurs i vår produktion.

JOABs sju väsentliga hållbarhetsområden.



Samtidigt identifierades även möjligheter, främst genom energieffektivitet och minskad klimatpåverkan i våra produkter. Åtgärder som minskar energianvändningen i användningsfasen kan bidra till att begränsa klimatförändringar. De bedöms som viktiga men förändrar inte värderingen av klimatpåverkan som en väsentlig aspekt.

Föroreningar är ett väsentligt område, främst i leverantörsledet där utsläpp till luft, mark och vatten samt användning av kemika-

lier medför betydande påverkan. Konsekvenserna kan vara stora och svåra att åtgärda, särskilt vid mark och vattenföroreningar. Även i vår egen verksamhet används kemikalier och en av våra anläggningar ligger inom vattenskyddsområde, vilket gör området centralt ur både miljö- och säkerhetsperspektiv.

Föroreningar innebär också ekonomiska risker. Kostnader kan uppstå om miljökrav inte följs eller om incidenter inträffar, antingen hos oss eller hos en leverantör. Behovet att byta ut material eller kemikalier kan dessutom

påverka kostnader och leveransflöden. I tidigare led, särskilt inom gruvdrift och primär stålproduktion, finns dessutom risk för betydande mark- och vattenpåverkan som JOAB har begränsad möjlighet att påverka direkt.

Cirkulär ekonomi är ett viktigt område för JOAB eftersom vår verksamhet är materialintensiv och starkt beroende av stål. Förändringar i pris och tillgång kan påverka oss direkt, och brister i hantering av material och avfall i värdekedjan kan leda till både miljöpåverkan och ökade kostnader. Området bedöms därför som betydelsefullt för JOAB ur både resurs- och miljöperspektiv. Riskerna förstärks av att spårbarheten i flera tidigare led är begränsad, vilket påverkar både korrekt miljöinformation och säker tillgång till material.

Samtidigt identifierades flera tydliga möjligheter för att stärka resurseffektivitet och minska miljöpåverkan genom en högre andel återvunnet material i våra produkter, mer cirkulära materialflöden och avfallshantering i fler fraktioner.

Den egna arbetskraften är central för JOABs verksamhet. Frågor som rör arbetsmiljö, säkerhet, kompetensutveckling, jämställdhet och likabehandling bedöms som väsentliga för JOAB. Konsekvenserna vid brister kan vara stora både för individen och verksamheten, bland annat genom olyckor, ohälsa, sjukfrånvaro och produktionsstörningar. I den finansiella bedömningen lyfts även risken för kompetensbrist och svårigheter att attrahera och behålla personal, vilket kan påverka produktivitet, leveransförmåga och kostnader.

JOAB är dessutom verksam i en mansdominerad bransch, vilket innebär risker kopplade till jämställdhet och lika möjligheter om arbetet inte prioriteras långsiktigt.

Arbetsstagare i värdekedjan är ett viktigt område för JOAB eftersom vi samarbetar med många leverantörer i flera led, både i Sverige och internationellt. Riskerna rör arbetsvillkor, hälsa och säkerhet samt skyddet av mänskliga rättigheter. Förhållandena kan variera mellan leden, och konsekvenserna kan bli stora om arbetsstagare utsätts för osäkra miljöer eller orättvisa villkor. Bristande hantering kan också leda till leveransstörningar, krav på leverantörssbyte eller negativ publicitet, vilket i sin tur kan få ekonomiska konsekvenser. Risknivån ökar ytterligare av att spårbarheten i vissa tidigare led är begränsad, särskilt inom stål- och komponenttillverkning.

Konsumenter och slutanvändare är ett område där produktsäkerheten står i centrum. Våra produkter används i krävande miljöer där säkerheten är avgörande, och en incident kan få allvarliga konsekvenser. Ett produktfel som leder till personskada kan få stora konsekvenser för både individen och verksamheten och få följder för ekonomi, varumärke och försäljning. Riskerna är kopplade både till tekniska fel och till felaktig användning, där bristande utbildning eller hantering kan leda till allvarliga incidenter.

Det finns också positiva aspekter, exempelvis att våra produkter kan öka tillgänglighet och ge en säkrare användning i situationer där detta annars är svårt. Dessa möjligheter är



värdefulla, men inte tillräckligt starka för att förändra områdets totala riskprofil.

Ansvarsfullt företagande är ett av våra viktigaste områden eftersom det berör hela värdekedjan. Våra beslut, betalningsrutiner och leverantörsvillkor kan påverka både större och mindre leverantörer. Risken kopplad till leverantörsstyrning bedöms som betydande,

liksom risken för korrupcion i komplexa leverantörskedjor. Även om sannolikheten för korrupcion bedöms som lägre är allvarlighetsgraden mycket hög, och en incident kan påverka JOAB, våra kunder och leverantörer. Riskerna förstärks av att leverantörskedjan är omfattande och består av flera led med varierande affärs- och uppförandekulturer.

Så styr vi vårt hållbarhetsarbete

JOABS STYRELSE HAR det övergripande ansvaret för hållbarhetsfrågor, och den verkställande direktören ansvarar för att besluten genomförs i verksamheten. Ledningsgruppen följer upp arbetet och säkerställer tillsammans med andra chefer och funktionsansvariga till att hållbarhet integreras i planering, prioritering och det dagliga arbetet. Arbetet utgår ifrån våra väsentliga hållbarhetsaspekter.

Hållbarhetsarbetet är en central del av JOABs strategiplan fram till 2030 och omfattar klimat, energi, transporter, stål, kemikalier, avfall och social hållbarhet. Under 2025 har vi konkretiserat mål och dessa är nedbrutna till mätetal där merparten följs månadsvis i våra lednings- och avdelningsforum. Övriga miljö- och arbetsmiljöaspekter följs kvartalsvis genom HMS möten på respektive ort.

Arbetet bedrivs inom vårt ISO 14001- och ISO 9001-certifierade ledningssystem, som omfattar hela JOAB Försäljnings AB. Tillsammans med våra policys ger ledningssystemet en tydlig struktur för ansvar, rutiner, uppföljning och ständiga förbättringar. Certifieringarna följs upp både genom interna och externa revisioner, vilket säkerställer att hållbarhetsarbetet är integrerat i verksamhetsstyrningen och utvecklas i takt med förändrade krav.

Vi använder oss av en extern lagbevakningstjänst för att säkerställa att vi håller oss uppdaterade gällande nya- och förändrade lagkrav inom miljö- och arbetsmiljöområdet. Arbetet omfattar även utbildning och praktiska åtgärder där samtliga medarbetare genomgår hållbarhetsutbildning för att stärka medvetenhet och engagemang.

Styrning per hållbarhetsaspekt

JOABs hållbarhetsarbete bygger på ett ramverk av policys och etablerade rutiner. Våra policys sätter riktningen, medan rutiner beskriver hur arbetet genomförs i praktiken.

Vissa policys är publikt tillgängliga via vår webbplats, andra är interna. Mål finns i de områden där formell styrning är etablerad. Framtida åtgärder rör främst klimatarbete, kemikaliesubstitution och mer resurseffektiva materialval. Inom vissa områden finns policys utan mål eller planerade åtgärder.

För att säkerställa transparens i vårt hållbarhetsarbete tydliggör följande avsnitt hur våra styrande dokument tillämpas i praktiken och vilka hållbarhetsaspekter, både väsentliga och icke väsentliga, som omfattas av policys, rutiner, mål samt eventuella framtida åtgärder.

"Hållbarhetsarbetet är en central del av JOABs strategiplan fram till 2030"



Klimatförändringar omfattas av Kvalitets- och miljöpolicy samt Uppförandekoden för leverantörer, båda publikt tillgängliga. Området hanteras genom rutiner för energi, avfall, inköp och kemikalier. Policyen innehåller mål kopplade till minskade utsläpp och området omfattar framtida åtgärder.

Föroreningar omfattas av Kvalitets- och miljöpolicy samt Uppförandekoden för leverantörer, vilka båda är publikt tillgängliga. Området hanteras genom rutiner för kemikalier, spill, nödläge, avfall och leverantörsutvärdering. Kvalitets- och miljöpolicyen innehåller mål för minskning av antal kemikalier som används på våra anläggningar och området omfattar fortsatt kemikaliesubstitution och andra åtgärder.

Vatten och marina resurser* omfattas av den publika Kvalitets- och miljöpolicyen och hanteras genom rutiner för kemikalier, tvättprocesser, oljeavskiljare och egenkontroller. Policyen saknar mål och inga framtida åtgärder är planerade.

Biologisk mångfald och ekosystem* omfattas av Kvalitets- och miljöpolicyen samt Uppförandekoden för leverantörer, båda publikt tillgängliga. Området saknar särskilda rutiner, men beaktas vid om- och nybyggnation. Policyen saknar mål och inga framtida åtgärder är planerade.

Cirkulär ekonomi omfattas av Kvalitets- och miljöpolicyen samt Uppförandekoden för leverantörer, båda publikt tillgängliga. Området hanteras genom rutiner för materialval, hantering av restmaterial och avfall. Kvalitets- och miljöpolicyen innehåller mål kopplat till avfallshantering och framtida åtgärder rör mer resurseffektiva material och förbättrad sortering.

Den egna arbetskraften omfattas av flertalet icke-publika policies, bland annat Arbetsmiljöpolicy, Likabehandlingspolicy, Personalpolicy och intern Uppförandekod. Området hanteras genom rutiner för bland annat arbetsmiljöarbete, säkerhet, ledarskap, kompetensutveckling, medarbetarnöjdhet, friskvård, kommunikation och uppföljning. Arbetsmiljöpolicy, Likabehandlingspolicy och Personalpolicy innehåller mål kopplade till personalomsättning, sjukfrånvaro, ökad medarbetarnöjdhet samt tillbud och olyckor. Framtida åtgärder finns inom området.

Arbetstagare i värdekedjan omfattas av vår publika uppförandekod för leverantörer. Området hanteras genom rutiner för leverantörsbedömningar och dialog med prioriterade leverantörer. Policyen saknar mål men framtida åtgärder för området innefattar fortsatt implementering av uppförandekoden för leverantörer och successiv uppföljning genom leverantörsbedömningar.

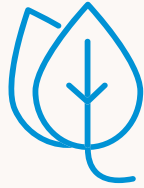
Påverkade samhällen* omfattas av den publika Uppförandekoden för leverantörer. Policyen innefattar inga mål och området saknar särskilda rutiner och framtida åtgärder.

Konsumenter och slutanvändare omfattas inte av några specifika policies. Området hanteras genom rutiner för konstruktion, testning och kvalitetssäkring inom vårt ISO-ledningssystem samt baserat på lagkrav så som Maskindirektivet. Inga mål finns kopplade till området. Framtida åtgärder innefattar att säkerställa att vi uppfyller kommande Maskinförordning.

Ansvarsfullt företagande omfattas av vår interna uppförandekod samt uppförandekoden för leverantörer och visseblåsarpolicyen, vilka båda är publika. Området hanteras genom rutiner för utbildning, hantering av avvikelser, leverantörsbedömningar och visseblåsning. Ingen av dessa policies innehåller mål inom området, men framtida åtgärder innefattar bland annat kontinuerliga leverantörsbedömningar.

* Icke väsentlig.

MILJÖ



JOABs miljörisiker är framför allt kopplade till vår energianvändning, materialval, transporter, kemikalier och avfall. Arbetet med att förebygga och hantera dessa risker är integrerat i vårt ISO 14001-certifierade ledningssystem och omfattar etablerade rutiner, uppföljning av avvikelser samt långsiktiga mål för att minska vår miljö- och klimatpåverkan. Vårt fokus ligger på att utveckla effektivare processer, stärka cirkulära materialflöden och säkerställa att verksamheten bedrivs på ett resurseffektivt och ansvarsfullt sätt.

JOAB har inga produktionsanläggningar lokaliserade i eller intill skyddade natur- eller biodiversitetskänsliga områden. En av våra anläggningar ligger dock inom ett vattenskyddsområde, vilket innebär att vi beaktar särskilda miljö- och markaspekter vid drift, nybyggnation och ombyggnation.

Klimat

JOAB verkar i en sektor med hög klimatpåverkan. Klimatomställningen är därför en central del av vår strategiplan fram till 2030 och omfattar utsläppsmål för Scope 1, Scope 2 och delar av Scope 3, främst våra transporter. Våra årliga verksamhetsplaner fokuserar på energi, transporter och materialval och utgör en viktig del av vår löpande planering.

Omställningsplanen omfattar även en successiv kartläggning av övriga utsläpp inom Scope 3. Arbetet har startat med inköpt material, särskilt stål, med syftet att gradvis få en mer heltäckande bild av utsläppen i värdekedjan. På längre sikt är ambitionen att, när datagrunden är tillräckligt robust, kunna utvärdera möjligheten att få våra klimatmål validerade enligt Science Based Targets initiative (SBTi). Ett sådant beslut fattas av JOABs ledning och styrelse.

Utsläppintensitet av växthusgaser (tCO₂e/MSEK)

Mätetal	Utfall 2025	Kommentar
Scope 1, Scope 2 och Scope 3 GHG*	0,0015	Utsläppintensiteten beräknas som total tCO ₂ e / nettoomsättningen i MSEK. Enbart uppströms och nedströms transporter ingår i beräkningarna för Scope 3. Resultatet påverkas av uppskattningar i Scope 3 när data saknas.
Scope 1, Scope 2 och Scope 3 GHG**	0,0004	

*Platsbaserad. **Marknadsbaserad.

Växthusgasutsläpp (tCO₂e)

Mätetal	Utfall 2025	Utfall 2024	Kommentar
Scope 1	45,22	43,8	Jämfört med föregående år har våra totala CO ₂ e utsläpp i Scope 1, Scope 2 & Scope 3 minskat med ca 387 ton utifrån ett platsbaserat perspektiv. Minskningen kan relateras till att vår energiförbrukning i Scope 2 har minskat samt att sammansättningen av transporter av påbyggda fordon i Scope 3 har ändrats. Utifrån ett marknadsbaserat perspektiv har vi minskat ca 85 ton CO ₂ e jämfört med föregående år och det utfallet i Scope 3 som bidrar till minskningen.
Scope 2*	1 233,39	1 577,4	
Scope 2**	52,84	48,81	Scope 1 bygger på faktisk bränsleförbrukning, men innehåller uppskattningar om våra utsläpp från svets. Scope 2 baseras på levererad el och fjärrvärme utan uppskattningar. Viss mätosäkerhet i avläsningspunkter för vår solenergi kvarstår. Scope 3 omfattar enbart uppströms- och nedströms transporter. Summerade värden påverkas av uppskattningar i Scope 1 och Scope 3 när data saknas.
Total, scope 1 och scope 2*	1 278,61	1 621,20	
Total, scope 1 och scope 2**	98,06	92,61	
Scope 3	378,00	468,00	
Scope 1, Scope 2 och Scope 3 GHG*	1 656,61	2 089,2	
Scope 1, Scope 2 och Scope 3 GHG**	476,06	560,61	

*Platsbaserad. **Marknadsbaserad.

Scope 1 omfattar de direkta CO₂e-utsläpp som uppstår i vår egen verksamhet. Det handlar främst om bränsle som förbrukas i våra egna fordon samt utsläpp från vår produktion.

Scope 2 omfattar indirekta CO₂e-utsläpp kopplade till den energi vi köper in, framför allt el och fjärrvärme. Utsläppen uppstår inte hos oss, men de är en följd av vår energianvändning.

Scope 3 omfattar övriga indirekta CO₂e-utsläpp i värdekedjan som sker utanför vår direkta kontroll, men som vi påverkar genom vår verksamhet t.ex. transporter och inköp av material.

Direkta utsläpp och inköp från energi och värme

Arbetet med att kontinuerligt minska energiförbrukningen är idag en naturlig del av vår verksamhet. För att göra hållbar el mer tillgänglig för medarbetare och besökare har vi installerat laddstolpar på majoriteten av våra anläggningar. All el som köps in till JOABs anläggningar är förnybar och av den fjärrvärme som används till uppvärmning är 86,8 procent förnybar. Vi investerar även i solpaneler för att kunna producera en del av den el vi använder själva. Vi har i dagsläget solpaneler på tre av våra anläggningar. Den el som produceras används i den egna verksamheten, där överskottselen säljs vidare till elnätet. Under 2025 producerade vi totalt 1 259 MWh solenergi, varav vi själva använde 403 MWh. Om all producerad solet hade kunnat användas internt skulle den motsvara 27 % av vår totala elanvändning. På grund av säsongsvariationer uppstår dock periodvis överproduktion, vilket innebär att vi endast kan nyttja 9 % internt. När det är möjligt ställer vi också om våra tjänste- och servicebilar till el- och hybridfordon.

Under 2025 antog vi ett långsiktigt klimatmål om att halvera våra CO₂e-utsläpp i scope 1 samt från inköpt el och värme i scope 2 till 2030, baserat på ett marknadsbaserat perspektiv.

Under 2026–2027 planerar vi att genomföra energikartläggningar på samtliga verksamhetsorter. De ska ge ett tydligare underlag för att planera och prioritera åtgärder som minskar utsläpp kopplade till el och värme, och samtidigt ge möjlighet att ta fram mål även utifrån ett platsbaserat perspektiv.

Energi (MWh)

Fördelning av energianvändning	Förnyelsebar	Ej förnyelsebar	Totalt
Elektricitet och fjärrvärme	4 040,73	221,07	4 261,80
Egenproducerad elektricitet	403,48	0,00	403,48
Bränsle	0,00	0,00	0,00
Total energiförbrukning	4 444,21	221,07	4 665,28

Den totala energiförbrukningen har sänkts från 5 108,32 Mwh till 4 665,28 Mwh jämfört med föregående år. Föregående års förbrukning har, jämfört med föregående års rapport (5108,32 MWh), justerats något nedåt tack vare minskad mätosäkerhet i avläsningspunkter. Dock kvarstår viss mätosäkerhet fortfarande.

Energidata bygger på leverantörsfakturor, portaler och interna sammanställningar för el, fjärrvärme och solet. Andelen förnybar energi baseras på leverantörernas energimix.

Direkta utsläpp & utsläpp från inköpt energi och värme (tCO₂e)

	2024 (basår)	2025 (utfall)	2030 (målår)
Scope 1 & 2**	92,50	98,10	46,25

**Marknadsbaserad.

Fjärrvärmeförbrukningen under året har sänkts på samtliga orter, förutom en som står för stor del av ökningen. Utöver fjärrvärmens påverkar även fler körda mil med våra service- och poolbilar årets utfall. Servicebilarna bidrar å andra sidan till minskade utsläpp för våra kunder, då service utförst på plats hos kunden.

Mål för platsbaserade utsläpp är ännu inte satta. Detta kräver djupare förståelse för vad som driver energiförbrukningen i våra processer.



Transporter

Transporter är en betydande källa till våra Scope 3-utsläpp, både vid materialleveranser till och inom våra tillverknings-, monterings- och serviceorter samt vid transporter av färdiga produkter till kund.

Under 2025 har vi samlat in klimatdata från våra transportörer. Arbetet har gjort det möjligt att fastställa ett långsiktigt mål för att minska klimatpåverkan från våra transporter.

Vårt mål är att minska våra CO₂e-utsläpp från transporter med 30 procent till utgången av 2035.

För att nå målet planerar vi en kombination av åtgärder. Det handlar bland annat om ökad användning av fossilfria drivmedel och att välja klimatsmarta avtal när det är möjligt. Vi räknar också med att i viss utsträckning kunna tillgodoräkna oss transportörernas egna målsättningar och utsläppsminskningar, exempelvis deras övergång till fossilfria drivmedel.

Produktutveckling och val av material

JOABs produktportfölj omfattar liftdumpers, lastväxlare, sobbilsaggregat, fasta flak, lastbilskranar och skiftessystemet Cameleont™. Alla produkter är optimerade för eldrift, vilket gör det möjligt att kombinera elektrifierade chassin med energieffektiva påbyggnationer. Energiförbrukning är en integrerad del

av våra produktutvecklingsprocesser för att säkerställa energieffektiva och driftsäkra lösningar.

Ett exempel är vårt egenkonstruerade sobbilsaggregat Four S, som kan samla in upp till fyra olika avfallstyper med samma fordon, där hållbarhet och flexibilitet har varit centrala delar i utvecklingen. Aggregatet hanterar de flesta sopkärl på marknaden, vilket sparar resurser genom att minska behovet av flera fordon och möjliggör fortsatt användning av befintliga kärl. Hydraulsystemet är ett variabelt, lastkännande system med hög verkningsgrad och låg energiförbrukning. Four S är dessutom utvecklat för att fungera väl med chassin som drivs med alternativa bränslen, såsom gas eller el.

Stål är en betydande källa till globala industriella koldioxidutsläpp, och ur ett livscykelperspektiv står det för den största klimatbelastningen i våra produkter. Under 2025 fortsatte vi därför att införa SSAB Zero™ i de bakre underkörningsskydden för våra lastväxlare och liftdumpers. SSAB Zero™ tillverkas av återvunnet stål med fossilfri energi, vilket ger ett avsevärt lägre koldioxidavtryck än traditionellt stål. Genom att ersätta konventionellt stål med klimatförbättrade alternativ minskar vi våra utsläpp i Scope 3 och stärker våra cirkulära materialflöden.

Utsläpp från transporter (tCO₂e)

	2024 (basår)	2025 (utfall)	2035 (målår)
Scope 3 – transporter	468,05	378,00	327,63

Målet omfattar transporter uppströms och nedströms där fraktkostnaden gått att särredovisa.

Utfallet påverkas till stor del av förändringar i sammansättningen av våra transporter av påbyggda fordon. Faktorer som spelar in är transporterad sträcka, typ av drivmedel samt transportslag. Värden är uppskattade där fullständig distans-, och förbrukningsunderlag saknas.

Transport av material till våra olika orter beräknas utifrån leverantörsdata, med undantag för två transportörer där data har behövt uppskattats.



Miljöförorening

JOAB arbetar systematiskt för att förebygga miljöföroreningar genom etablerade rutiner för hantering av kemikalier, spill, utsläpp och avfall. Arbetet omfattar både förebyggande åtgärder och löpande kontroller för att säkerställa att verksamheten följer gällande krav och att risker identifieras i tid. Uppföljningen sker genom återkommande revisioner och HMS-möten. Avvikelser hanteras genom förbättrade arbetssätt, förvaringslösningar eller utfasning av produkter.

Vatten

I dagsläget ställs inga krav på att JOAB ska mäta eller rapportera utsläpp till luft, vatten eller mark till kommun eller myndighet - förutom på en av våra orter där vi gör årliga provtagningar på utgående vatten från oljeavskiljarna. Vi verkar inte heller i områden med vattenbrist eller hög vattenstress. Även om vatten inte är bedömt som en väsentlig hållbarhetsaspekt följer vi årligen upp vår vattenförbrukning och säkerställer att processer som kan innebära vattenrisker hanteras enligt gällande krav. Detta omfattar avspolning av chassin, underhåll av oljeavskiljare samt utsläpp till avlopp och dagvatten. Målsättningen är att minimera oavsiktliga utsläpp. Den totala vattenförbrukningen från våra samtliga anläggningar uppgick under året till 6 250 kubikmeter, baserat på leverantörsfakturer.

Kemikalier

JOAB säkerställer en miljö- och arbetsmiljövänlig kemikaliehantering genom etablerade rutiner och processer. Vi arbetar aktivt med

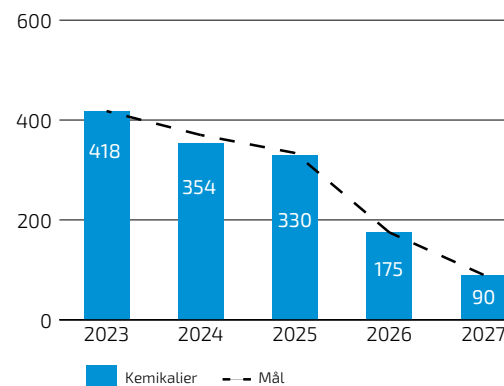


substitution och utfasning för att minska risker för människor och miljö. Vårt elektroniska kemikaliehanteringssystem är ett centralt verktyg och gör det enklare att identifiera ämnen som bör ersättas samt att följa upp kemikalier med särskilda faroegenskaper. Sedan systemet infördes har totalt 88 kemikalier fasats ut, motsvarande cirka 21 procent av vårt ursprungliga kemikaliesortiment.

Vi genomför regelbundna genomgångar av kemikalieanvändningen och inför vid behov korrigerande åtgärder för att minska exponering och förebygga incidenter. Under 2025 fastställde vi ett långsiktigt mål om att minska antalet kemiska produkter till maximalt 90 stycken senast vid utgången av 2027. Målet skapar en tydlig inriktning för arbetet och bidrar till en successiv minskning av både det totala antalet kemikalier och antalet särskilt farliga ämnen.

Under året har vi arbetat aktivt med att minska antalet kemiska produkter, med fokus

Antal kemikalier



I denna rapport används termen kemikalier som samlingsbegrepp för de kemiska produkter som används i våra produktions- och driftsprocesser, såsom rengöringsmedel, svetskemikalier, färger och olika typer av oljor. Dessa kemikalier används för att möjliggöra våra processer och är i huvudsak inte avsedda att ingå i slutprodukterna.

Kemikalier (styck, per 25-12-31)

Antal kemikalier registrerade i vårt digitalt system	330	24 kemikalier har fasats ut under året. Inga kemikalier med ämnen på kandidatlistan har tillkommit under året.
Antal kemikalier på kandidatlistan	0	

på att byta ut eller fasa ut de mest skadliga för miljö och hälsa. Totalt har 88 kemikalier fasats ut sedan systemet infördes, vilket motsvarar cirka 21 procent av ursprungssortimentet. Ingen av de kemikalier som användes i våra produktions- och serviceprocesser under året innehöll ämnen som fanns upptagna på den då gällande Kandidatförteckningen (SVHC-listan).

Historiskt har JOAB saknat en central styrning av kemikalieinköp, vilket har lett

till variationer mellan orter och bidragit till ett större totalt antal kemikalier i verksamheten. För att stärka styrningen och skapa en enhetlig hantering initierar vi därför under 2026 ett internt kemikalieforum. Forumet får i uppdrag att ta fram en gemensam JOAB-standard för vilka kemikalier som ska användas i hela organisationen. Det skapar bättre förutsättningar för en samordnad struktur och möjliggör en planerad utfasning av totalt 328 kemikalier fram till 2027.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

JOAB arbetar systematiskt för att använda resurser på ett ansvarsfullt sätt och stärka våra cirkulära flöden genom hela värdekedjan. Arbetet omfattar såväl material- och avfallshantering som produktdesign, processer och återbruk av komponenter. Vårt mål är att minska resursförbrukning, avfall och beroendet av jungfruliga material, samtidigt som vi säkerställer effektiva och hållbara arbetssätt i både produktion och användning av våra produkter.

Materialflöden och datakvalitet

För att kunna följa vår resursanvändning mer strukturerat behöver vi på sikt kunna redovisa årliga materialflöden för de material som används i störst volym i vår produktion. I dagsläget saknas en tillräckligt säker och sammanhållen datagrund för att kunna redovisa dessa materialmängder.

Under kommande verksamhetsår kommer vi därför att arbeta med att förbättra datainsamlingen kopplat till materialinköp. Arbetet omfattar tydligare rutiner, bättre uppföljning tillsammans med leverantörer och mer enhetlig intern rapportering. Målsättningen är att kunna redovisa årliga materialflöden när datakvalitet och tillgång är tillräckligt hög.

Avfall och avfallshantering

Inom JOAB uppstår avfall i flera fraktioner, bland annat papp, metall och plast, samt farligt avfall som till exempel spilloja, absorbenter, aerosolbehållare och kabelskrot. Allt avfall hanteras enligt vår kvalitets- och miljöpolicy, källsorteras och återvinns där det är möjligt. Rapportering av farligt avfall rapporteras till Naturvårdsverket enligt gällande lagkrav.

Avfallshanteringen följs löpande upp på samtliga våra verksamhetsorter genom internrevisioner, lagefterlevnadskontroller och våra kvartalsvisa HMS-möten.

För att kunna sätta långsiktiga mål för både total avfallsmängd och återvinningsgrad planerar vi under 2026 att genomföra sorteringsrevisioner av våra containrar för brännbart avfall. Resultaten ska ligga till grund för prioriterade åtgärder som minskar mängden avfall som går till energiutvinning och ökar andelen material som kan materialåtervinnas eller återanvändas. Parallellt pågår arbete med att konsolidera avfalls-transportörer för att höja datakvaliteten och se över fraktionsindelningen, så att vi skapar bättre förutsättningar för ökad återvinning och återanvändning.

Resurseffektivitet och återanvändning

Vi tar ansvar genom att använda resurser effektivt, minska åtgången av nya material och främja hållbara arbetssätt i både produktion och användning av våra produkter. Arbetet

med återanvändning syftar till att minska behovet av nya resurser och därmed både materialåtgång och energiförbrukning. Som en del av detta återanvänder vi befintliga fordon – bland annat de tidigare Returpack-bilarna, även kallade Panta Mera-bilar – som byggs om och får nytt liv i vår serviceverksamhet. Genom att ta tillvara stora delar av befintlig elektronik och andra komponenter minskar vi både materialåtgång och miljöpåverkan.

Användningen av SSAB ZeroTM stål i underkörningskydd på våra lastväxlare och lift-dumpers förstärker vårt arbete med cirkulära materialflöden. Vi arbetar också kontinuerligt med att effektivisera våra processer för att förebygga processtörningar och förbättra varuhanteringen. Genom att optimera interna arbetsflöden och förebygga produktionsstörningar säkerställer vi ett resurssnålt och hållbart arbetssätt.

Vår produktdesign fokuserar på låg egenvikt, vilket gör det möjligt för våra kunder att köra med högre nyttolast och därmed minska både antalet transporter och energiförbrukningen totalt sett. Genom våra digitala tjänster kan servicetekniker dessutom ge stöd på distans, vilket minskar behovet av resor och bidrar till ett lägre klimatavtryck över produktens livscykel.

Avfall som genererats under året (ton)

Typ av avfall	Avfall som gått till materialåtervinning eller återanvändning	Avfall som har bortskaffats	Totalt
Farligt avfall	74	0	74 (78)
Icke farligt avfall	330	0	330 (456)
Total mängd avfall	403	0	403 (537)

Total mängd avfall har minskat med ca 134 ton, varav 3 ton deponi, jämfört med föregående år.

Den fraktion som står för största minskningen är träavfall, vilket kan härledas till att det inför nybyggnation i Dals Rostock och expansion i Blomstermåla gjordes förberedande materialhanteringsåtgärder. Brännbart har också minskat vilket dock kan härledas till att avfallstransportören har börjat väga avfallet istället för som tidigare schablonräkna antalet hämtningar. Farligt avfall har minskat med ca 3,5 ton.

Data hämtas från avfallstransportörer. Samtliga avfallsfraktioner sammanställs manuellt per avfallsslåg. Farligt avfall beräknas utifrån EWC-koder per avfallsslåg.

SOCIALT



JOAB verkar i en bransch där arbetsmiljö, säkerhet och sociala villkor är centrala. Riskerna rör bland annat tillbud och olyckor, arbetsbelastning, kompetensförsörjning, jämställdhet och arbetsvillkor i värdekedjan.

Dessa risker hanteras genom systematiskt arbetsmiljöarbete, utbildningar, dialoger och etablerade HR-processer. I leverantörsledet arbetar vi med krav i avtal, leverantörsbedömningar och vår externa visseblåsfunktion.

För kunder och slutanvändare handlar riskerna främst om produktsäkerhet, korrekt användning och tekniska fel. JOAB arbetar därför med rigorösa rutiner för konstruktion, testning och kvalitetssäkring inom ramen för vårt ISO-certifierade ledningssystem och gällande lagkrav, såsom Maskindirektivet.

Respekt för mänskliga rättigheter

Respekt för mänskliga rättigheter är en grundläggande del av JOABs verksamhet. Vi accepterar inte barnarbete, tvångsarbete, diskriminering eller andra kränkningar av grundläggande rättigheter, varken i vår egen verksamhet eller i värdekedjan.

Vi bedriver ingen verksamhet i länder som klassas som högriskländer avseende mänskliga rättigheter och vår riskbedömning visar inga förhöjda risker på området. Misstänkta överträdelser kan rapporteras via vår externa visseblåsfunktion, som hanteras av en

oberoende aktör för att säkerställa konfidentialitet och objektivitet.

Under 2025 identifierades inga bekräftade fall av kränkningar av mänskliga rättigheter i vår verksamhet eller hos leverantörer.

Den egna arbetskraften

JOABs arbete med den egna arbetskraften utgår från våra styrande policydokument – arbetsmiljöpolicy, likabehandlingspolicy, personalpolicy och uppförandekod. De tydliggör roller, ansvar och förväntningar inom arbetsmiljö, säkerhet, ledarskap och medarbetarutveckling. Arbetet genomförs genom dialoger, kompetensplanering, utbildning och uppföljning av medarbetarnöjdhet.

Resultaten från medarbetarundersökningar används för att utforma handlingsplaner på avdelningsnivå och koppla identifierade behov till konkreta åtgärder. Detta säkerställer ett långsiktigt och integrerat arbete med engagemang, kultur och värderingar.

Jämställdhet och inkludering

I en traditionellt mansdominerad bransch finns risker kopplade till könsfördelning och löneskillnader. Årliga lönekartläggningar säkerställer att inga osakliga skillnader finns mellan kvinnor och män i jämförbara befattningar. Ingen ska utsättas för diskriminering eller trakasserier kopplade till kön, identitet, etnicitet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Detta stöds av vår

Arbetsstyrka per anställningsform

Antal tillsvidareanställningar	232
Antal tillfälliga/tidsbegränsade anställningar	67

Per 25-12-31.

Könsfördelning

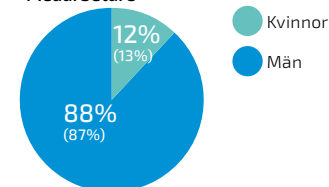
Totalt antal kvinnliga medarbetare	41
Totalt antal manliga medarbetare	258
Totalt antal anställda	299

Per 25-12-31.

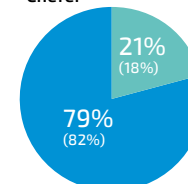
Andelen kvinnor i styrelsen och bland medarbetare har ökat något. Andelen kvinnor på chefspositioner har minskat något.

Könsfördelning

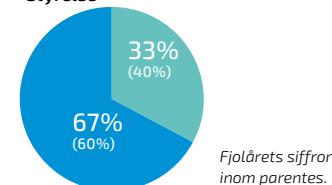
Medarbetare



Chefer



Styrelse



uppförandekod och likabehandlingspolicy.

I medarbetarundersökningarna ingår frågor om kränkande särbehandling för att tidigt identifiera avvikelser och säkerställa att medarbetare vet vart de ska vända sig. Vårt HR-system möjliggör strukturerad uppföljning av löner och anställningsvillkor i linje

med EU:s lönetransparensdirektiv och stärker arbetet med transparent lönesättning.

Vid rekrytering använder vi objektiva och rättvisa urvalsprocesser, med stöd av digitala och datadrivna verktyg för ökad transparens och kvalitet. För att stärka inkludering erbjuder vi mensskydd kostnadsfritt via RedLocker.

Arbetsmiljö, hälsa och välmående

En trygg och hållbar arbetsmiljö är en central del av JOABs ansvar och en förutsättning för engagemang och långsiktig utveckling. Det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs i nära samverkan mellan ledning, chefer, skyddsombud och medarbetare. Arbetet omfattar kontinuerliga undersökningar och riskbedömningar av den organisatoriska, fysiska och psykosociala arbetsmiljön. Detta sker genom skyddsronder, dialoger och rapportering av riskobservationer, tillbud och olyckor. Identifierade risker hanteras genom förebyggande och korrigerande åtgärder som dokumenteras i handlingsplaner och följs upp löpande. Chefer har ett tydligt ansvar och medarbetare uppmuntras till aktiv delaktighet. Kompetens säkerställs genom kontinuerlig utbildning och information inom arbetsmiljöområdet.

En viktig del av arbetsmiljöarbetet är en säker kemikaliehantering. Genom att successivt minska antalet kemiska produkter och fasa ut de mest riskfyllda ämnena minskar vi exponeringen i vardagen och skapar en tryggare arbetsmiljö i verkstäder och produktion. Arbetet följer våra etablerade rutiner för riskbedömning, kemikaliehantering och uppföljning.

JOAB värnar om hälsa och friskvård genom att erbjuda en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö. Samtliga medarbetare har tillgång till friskvårdsbidrag och vi har ett nära samarbete med företagshälsovården. Alla uppmuntras att vart tredje år delta i hälsoundersökningar för att identifiera risker och förbättringsområden.

Sjukfrånvaro följs upp som en del av arbetet för ett hållbart arbetsliv. Vi arbetar proaktivt med arbetsmiljö, ledarskap och tidiga insatser för att stärka hälsa och trivsel. Resultaten från hälsokontroller, medarbetarundersökningar och arbetsmiljöarbetet ligger till grund för handlingsplaner, utbildningar och riktade initiativ. Ett prioriterat område framåt är att öka nyttjandegraden av friskvårdsbidraget och genomföra fler hälsofrämjande aktiviteter.

Riskobservationer, tillbud och olyckor hanteras genom ett förebyggande och strukturerat arbete. Vi följer relationen mellan olyckor och tillbud för att stärka rapporteringskulturen och samtidigt minska faktiska olyckor, med syftet att skapa en säkrare verksamhet.

Sjukfrånvaro

Mål	2025	2024	Kommentar
Total sjukfrånvaro ska uppgå till max 4,5 %	6,41 %	6,02 %	Sjukfrånvaron har ökat något sedan föregående år. Vi följer utvecklingen kontinuerligt för att kunna sätta in tidiga insatser vid behov

Sjukfrånvaro beräknas som sjukfrånvarotimmar / schemalagda timmar.

Arbetsrelaterade olyckor och olycksfrekvens

Antal registrerade arbetsrelaterade olyckor	62	Kommentar
Olycksfrekvens av registrerade arbetsrelaterade olyckor	26,3	JOABs olycksfrekvens omfattar alla arbetsrelaterade olyckor som rapporteras i vårt interna system, även händelser som inte leder till sjukfrånvaro och som inte omfattas av rapporteringsplikt till Arbetsmiljöverket. Detta innebär att frekvensen inte är direkt jämförbar med externa LTIFR-värden som ofta endast inkluderar olyckor med frånvaro. Den breda rapporteringen speglar vår höga rapporteringsgrad och vårt fokus på att fånga även mindre händelser som hjälper oss att förebygga mer allvarliga skador.
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador eller arbetsrelaterad ohälsa	0	

Arbetade timmar justeras genom att sjukfrånvaro, semester och annan frånvaro manuellt räknas bort från arbetade timmar i HR-systemet.

Olycksfrekvensen beräknas som antal arbetsrelaterade olyckor / totalt arbetade timmar × 200 000 arbetstimmar.

Kompetensförsörjning och utveckling

Vårt mål är att attrahera, behålla och utveckla engagerade medarbetare. Vi ser nya utmaningar som ett bra sätt för medarbetare att växa inom bolaget, samtidigt som internrekryteringar stärker samarbetet och förståelsen mellan avdelningar och funktioner. Årliga medarbetarsamtal ligger till grund för individuella handlingsplaner och kompetensmatriser. Vi kombinerar interna och externa utbildare och erbjuder både kort- och långsiktiga utvecklingsinsatser, inklusive nano-learning via vår utbildningsplattform.

Personalomsättning är en viktig indikator på hur väl vi lyckas behålla kompetens och engagemang. Genom att analysera orsakerna arbetar vi med att förbättra arbetsmiljö, utvecklingsmöjligheter och trivsel.

Övriga arbetsvillkor

JOAB erbjuder rättvisa, transparenta och trygga villkor för alla medarbetare. Samtliga av våra anställda omfattas av kollektivavtal, vilket skapar trygghet, stabilitet och förutsägbarhet i anställningen.

Vi arbetar aktivt för att säkerställa lika villkor oavsett kön, roll eller organisationsrisk tillhörighet. Vår ambition är att skapa en långsiktig och hållbar relation med våra medarbetare, baserad på öppenhet, tydlighet och förtroende.

Personalomsättning

12,9 %

(16,6 %)

Personalomsättning under rapporteringsperioden

Arbetsvillkor

100 %

(100 %)

Andel anställda som får en lön som är lika med, eller högre än, tillämplig minimilön*

Utbildningstimmar

3,74

(6,92)

Antal utbildningstimmar i snitt/anställd

Kollektivavtal

100 %

(100 %)

Andel medarbetare som omfattas av kollektivavtal

Personalomsättning beräknas som: Antal anställda som slutat under året / medeltal anställda x 100. Antal medarbetare som slutat inkluderar även pensionsavgångar.

Utbildningstimmar i snitt per anställd beräknas som: Antal utbildningstimmar / totalt antal anställda vid periodens slut.

* Minimilön avser den lägsta lön som kollektivavtalet anger, eftersom Sverige inte har någon lagstadgad minimilön.

Antalet medarbetare som omfattas av kollektivavtal / totalt antal medarbetare x 100.

Arbetstagare i värdekedjan

Arbetstagare i värdekedjan omfattar personer som arbetar hos leverantörer av material, komponenter och tjänster som är nödvändiga för vår produktion. Eftersom en stor del av våra inköp består av stål och andra bearbetade komponenter sker arbetsmomenten ofta i branscher med höga krav på säkerhet och tydliga arbetsvillkor.

För att säkerställa att leverantörer arbetar i linje med JOABs värderingar använder vi vår uppförandekod för leverantörer. Den ställer krav på arbetsmiljö, hälsa och säkerhet, föreningsfrihet, rimliga villkor och respekt för grundläggande mänskliga rättigheter. Koden är en integrerad del av våra inköpsprocesser och införs successivt i alla relevanta led.

Uppföljning sker genom etablerade rutiner, bland annat leverantörsbedömningar och kvalitetsgranskningar inom ramen för vårt ISO-certifierade ledningssystem. Vid behov för vi dialog med leverantörer för att tydliggöra krav och förväntningar. Vi fortsätter att utveckla struktur och öppenhet i samarbetet med våra leverantörer genom att successivt integrera uppförandekoden i fler delar av vårt inköps- och uppföljningsarbete.

Konsumenter och slutanvändare

Konsumenter och slutanvändare är en väsentlig aspekt eftersom JOABs produkter används i miljöer där säkerhet, funktionalitet och tillförlitlighet är avgörande. Brister kan leda till betydande konsekvenser för både människor och verksamheter.

Vid produktutveckling är hög driftsäkerhet, användarvänlighet och effektivitet centrala krav. Ett exempel är vårt egenkonstruerade sopbilsaggregat Four S, som kan samla flera avfallsfraktioner med ett och samma fordon. Aggregatet är kompatibelt med de flesta sopkärl och erbjuder hög driftsäkerhet, vilket underlättar insamlingsarbetet och skapar en effektiv och ergonomisk arbetsprocess för föraren.

Det är avgörande att våra produkter är säkra och uppfyller gällande krav. JOAB arbetar därför med rigorösa rutiner för konstruktion,

testning och kvalitetssäkring inom ramen för vårt ISO-certifierade ledningssystem. Vi följer relevanta säkerhetskrav och standarder, inklusive tillämpliga delar av maskindirektivet, för att säkerställa trygg och korrekt användning.

Den löpande dialogen med kunder och återkoppling från våra serviceverkstäder gör att vi tidigt kan identifiera potentiella brister och vidta nödvändiga förbättringar. Under året har arbetet främst handlat om att säkerställa att våra produktlösningar följer gällande regelverk och att våra serviceprocesser stödjer en säker hantering av produkterna genom hela deras livslängd. Reklamationer, garantiärenden och produktansvar följs upp löpande för att säkerställa hög och jämn produktsäkerhet.

"Vi vill vara en aktiv partner som bidrar till utveckling, delaktighet och långsiktigt hållbara möjligheter för människor"

Samhällsengagemang

JOAB tar ett bredare socialt ansvar genom att bidra till samhällsutveckling. Vi stödjer organisationer som arbetar för att förbättra livsvillkoren för utsatta grupper, med särskilt fokus på kvinnor och jämställdhet. Under 2025 gjordes bland annat en donation i JOABs namn till organisationen Kvinna till Kvinna.

På våra verksamhetsorter samarbetar vi med lokala gymnasier, yrkeshögskolor och, på större orter, även högskolor. Genom att erbjuda praktikplatser och LIA-platser stärker vi tekniska färdigheter hos elever och yrkesväxlare. Det bidrar till att fler kan etablera sig i arbetslivet och till att branschen får tillgång till kompetens som möter framtida behov.

Vår närvaro på flera orter skapar också lokala arbetstillfällen. Investeringar i våra anläggningar genererar jobb både direkt inom JOAB och indirekt genom samarbeten, och blir därmed en del av den långsiktiga utvecklingen i de samhällen där vi verkar.

Sammantaget speglar dessa insatser JOABs ambition att vara mer än en leverantör av produkter och tjänster. Vi vill vara en aktiv partner som bidrar till delaktighet, utveckling och långsiktigt hållbara möjligheter för människor.

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE



JOABs främsta risker inom ansvarsfullt företagande rör affärsetik, antikorrupktion, leverantörsstyrning och informationssäkerhet. Arbetet styrs genom vårt ISO-certifierade ledningssystem, vår interna uppförandekod, uppförandekoden för leverantörer samt etablerade besluts- och attestprocesser. Riktlinjer och krav följs löpande upp genom leverantörsbedömningar och riskbedömningar.

Dessa områden är avgörande för en långsiktigt hållbar verksamhet och för att upprätthålla förtroendet hos kunder, medarbetare och samarbetspartners. Den dubbla väsentlighetsbedömningen visar att brister kan få betydande konsekvenser, vilket understryker behovet av tydliga och strukturerade kontrollrutiner.

Vår interna uppförandekod fungerar som en etisk kompass och beskriver hur vi ska agera i våra affärsrelationer, hantera intressekonflikter och säkerställa integritet och ansvarsstagande. Efterlevnaden säkerställs genom utbildningar, etablerade processer och interna kontroller.

Antikorrupktion och mutor

JOAB har nolltolerans mot korrupktion, mutor och otillbörlig påverkan. Medarbetare får inte erbjuda eller ta emot gåvor, betalningar eller förmåner som kan påverka affärsbeslut. Medarbetare som har privata relationer till kunder eller leverantörer deltar inte i affärsuppgörelser, i enlighet med vår uppförandekod.

Medarbetare i kommersiella roller har ett särskilt ansvar att följa riktlinjerna och chefer utbildas i att identifiera och hantera intressekonflikter. Dessa principer säkerställer objektivitet och skapar förtroende i våra affärsrelationer.

Eventuella misstänkta överträdelser kan rapporteras via JOABs externa visselblåsarfunktion. Under 2025 hade JOAB inga (0) bekräftade incidenter, domar eller böter relaterade till korrupktion eller mutor. Funktionen beskrivs närmare under avsnittet Visselblåsarfunktion.

Leverantörsansvar

En ansvarsfull leverantörskedja är central för JOABs hållbarhetsarbete. Genom vår uppförandekod för leverantörer ställer vi krav på arbetsmiljö, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, affärsetik och miljöhänsyn. Vid avtalstecknande och större inköp kontrollerar vi att leverantörerna uppfyller våra krav.

Leverantörskedjan följs upp genom årliga riskbedömningar, med särskilt fokus på högriskområden. Vid behov genomförs fördjupade granskningar och avvikelser hanteras genom etablerade rutiner. Målet är att skapa en ansvarsfull och transparent värdekedja som minimerar risker kopplade till etik och hållbarhet.



Visselblåsarfunktion

JOABs visselblåsarfunktion är en viktig del av vårt arbete med god bolagsstyrning, affärsetik och hållbart företagande. Funktionen ger medarbetare och andra intressenter möjlighet att tryggt rapportera misstänkta allvarliga missförhållanden, exempelvis korrupktion, oegentligheter, diskriminering eller trakasserier.

För att säkerställa konfidentialitet, objektivitet och oberoende hanteras funktionen av det externa bolaget Trust & Heart. Rapportering kan göras konfidentiellt och anonymt, i enlighet med gällande lagstiftning. Den som rapporterar i god tro har starkt skydd mot represalier.

Alla inkomna ärenden hanteras enligt fastställda rutiner och utreds på ett rättssäkert sätt. Vid behov vidtas korrigerande åtgärder. JOAB informerar kontinuerligt om funktionen, både internt i ledningssystemet och externt på vår webbplats.

Under året rapporterades ett ärende via visselblåsarfunktionen. Utredningen visade att det inte utgjorde ett bekräftat fall och ärendet avslutades utan vidare åtgärder av Trust & Heart. Det innebär att JOAB hade noll (0) konstaterade fall och noll fällande domar kopplade till korrupktion, mutor eller andra allvarliga oegentligheter under året.

VISSELBLÅSAR- FUNKTIONEN:

0

... konstaterade fall
kopplade till allvarliga
oegentligheter 2025.



Revisorers yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i JOAB-Gruppen AB, org.nr 556597-4853

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för verksamhetsåret 2025 på sidorna 23–41 för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens riktlinjer och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorers yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 24 mars 2026

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Bengt Kron

Auktoriserad revisor

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen för JOAB-Gruppen AB, organisationsnummer 556597-4853, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2025. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående räkenskapsår och definitioner avseende nyckeltal är redovisade under fem år i sammandrag.

Detta är JOAB

JOAB har sitt ursprung i Motorfirma Jan Olsson som grundades år 1963. Under de sex decennier som verksamheten bedrivits har utvecklingen inneburit att JOAB i dag är en koncern som utvecklar, producerar, marknadsför och säljer hydrauliskt styrda lastbilspåbyggnader

till främst åkeri- och återvinningsnäringen. JOABs huvudmarknad är de nordiska länderna. Koncernen har verksamheter på de sju orterna Göteborg, Blomstermåla, Dals Rostock i Melleruds kommun, Lessebo, Malmö, Jordbro och Täby i Sverige samt Nurmijärvi och Närpes i Finland. Övriga marknader hanteras huvudsakligen via agenter och servicepartners i respektive land. Koncernens verksamhet bedrivs i dag via moderbolaget och de tre helägda dotterföretagen: JOAB Försäljnings AB, JOAB Finland Oy och JOAB Fastigheter AB. I koncernen ingår även det vilande dotterbolaget JOAB Norge AS. JOAB är sedan det grundades helägt av familjen Olsson.

AFFÄRSIDÉ

JOABs affärsidé är att utveckla, producera, marknadsföra och sälja hydrauliskt styrda lastbilspåbyggnader. Genom hög kvalitet, teknisk kompetens och service i fokus erbjuder JOAB effektiva transportlösningar för sina kunder inom främst åkeri- och återvinningsnäringen.

MÅL FÖR VERKSAMHETEN

JOAB styr verksamheten utifrån sin strategiplan samt övergripande mål och fokusområden. JOAB har under verksamhetsåret fastställt de övergripande målen fram till räkenskapsåret 2030. Målet är att fortsatt ha en lönsam tillväxt och att omsättningen 2030 ska uppgå till minst 2,5 miljarder kronor.

Verksamhet och organisation

JOAB-Gruppen AB har sitt säte i Göteborg där huvudkontoret är beläget. JOABs verksamhet omfattar produktion och lastbils-påbyggnation och en komplett servicemarknad. JOAB har organiserat sin verksamhet i affärsområden, Anläggning, Sopbilsaggregat, Försvar och Service för att kunna tillgodose sina kunders behov på ett bra sätt

JOABs supportfunktioner tillför verksamheten kompetens inom digitalisering, ekonomi, finans, löneadministration, IT, kommunikation, kontorsservice, kvalitet, miljö och personalfrågor.

Lokalerna i Blomstermåla, Dals Rostock i Melleruds kommun, Lessebo och Malmö hyrs av koncernföretaget JOAB Fastigheter AB medan lokalerna på Östergärde industriområde och Stora Holm, båda i Göteborg, hyrs av det närliggande företaget Tuvebacken Förvaltnings AB. Övriga lokaler som nyttjas hyrs av externa fastighetsägare.

AFFÄRSOMRÅDEN ANLÄGGNING

JOAB utvecklar och producerar lastväxlare, liftdumpers och skiftsystemet Cameleont vid sina anläggningar i Sverige. Tillverkningen sker i huvudsak vid anläggningen i Dals Rostock, utanför Mellerud, och monteringen är fördelad på de fyra monteringsanläggningarna: Östergärde industriområde och Stora Holm i Göteborg samt i Blomstermåla och Lessebo.

Kransortimentet utgörs av HMF-kranar för den svenska och den finska marknaden som JOAB marknadsför, säljer, chassimonterar och tillhandhåller service för. JOABs produktserie fastflak är framtagen i egen regi och har en standardiserad design skapad för att tillgodose ett brett användningsområde inom nordisk transportindustri.

SOPBILSAGGREGAT

JOAB utvecklar, producerar och säljer sopbilsaggregat för den nordiska marknaden. JOAB har ett samarbetsavtal med Zoeller Tech, del av Kirchhoff Group avseende montering och tillverkning.

Under 2025 har en större andel av sopbilsaggregaten monterats i vår egen anläggning i Blomstermåla.

FÖRSVAR

Våra byggnationer för militärfordon är designade och byggda för att klara Försvarsmaktens högt ställda krav. Inom JOAB finns en bred och djupgående kunskap, vilket sträcker sig tillbaka flera årtionden. Vi jobbar nära chassileverantörerna och Försvarsmakten för att nå bästa resultat.

SERVICEMARKNAD

Servicemarknad erbjuder ett fullskaligt utbud i Sverige och på övriga marknader där JOABs påbyggnationer säljs och nyttjas. Servicemarknaden i Sverige bedrivs huvudsakligen via JOABs sju serviceanläggningar i Göteborg, Blomstermåla, Dals Rostock i Melleruds kommun, Lessebo, Malmö, Jordbro och Täby. Servicen via JOABs egna verkstäder kompletteras med att antal servicebilar som utgår från respektive ort samt chassiåterförsäljarnas och etablerade partners serviceverkstäder. Servicemarknad tillhandahåller dessutom teknisk support, utbildning samt reservdelsförsäljning. JOABs verksamhet i Nurmijärvi, Finland, tillhandahåller ett komplett utbud på servicemarknaden. På samtliga marknader utanför Sverige tillhandhålls service via chassiåterförsäljarnas verkstäder och av JOABs kontrakterade samarbetspartners.

FORSKNING OCH UTVECKLING

JOABs produktutvecklingsarbete bedrivs under ledning av teknikavdelningen. Arbetet sker i nära samverkan med övriga avdelningar samt i dialog med företagets kunder för att säkerställa att utvecklingen motsvarar marknadens behov. Produktutvecklingen bedrivs både inom ramen för den ordinarie organisationen och i projektform vid mer omfattande utvecklingsprojekt.

Väsentliga händelser under året

Under året har JOAB tagit flera viktiga steg för att utöka och möjliggöra en fortsatt expansion inom affärsområdet Försvar och har bland annat erhållit en NCAGE-kod, vilket innebär att JOAB är en godkänd och registrerad leverantör till NATO. För att säkerställa framtida tillväxt och möta kunders behov har fokus under året varit på att säkerställa effektivitet och kapacitet inom produktion och montering. Utbyggnaden av produktionsanläggningen, i Dals Rostock, Melleruds kommun, påbörjades i maj. Anläggningen som beräknas vara färdigställd i maj 2026 tillför 3 600 kvadratmeter ny produktionsyta. Under 2025 har även monteringskapacitet i Blomstermåla moderniserats och utvidgats med 2 600 kvadratmeter.

Analys, koncernens resultatposter

Någon omräkning har inte gjorts av nyckeltal relaterade till det förlängda räkenskapsåret 2022/2023.

Nettoomsättning

Koncernens nettoomsättning uppgår för verksamhetsåret till 1 136 (1 205) Mkr, vilket motsvarar en minskning om 6 procent. Ordergångstakten var under första halvåret något lägre än förväntat men ordergångstakten har sedan det tredje kvartalet ökat och ligger i linje med förväntan.

Förändring av varulager

Årets förändring av produkter i arbete och färdiga egentillverkade varor innebär en minskning med 18 (+18) Mkr, vilket delvis är relaterat till ett aktivt arbete med att effektivisera och minska lagerhållningen.

Rörelsekostnader och bruttomarginal

Kostnaderna för råvaror och förnödenheter uppgår till 702 (801) Mkr och övriga externa kostnader till 110 (115) Mkr. Kostnaderna för

råvaror och förnödenheter har minskat med 12,4 procent och övriga externa kostnader har minskat med 4,3 procent. Räkenskapsårets personalkostnader uppgår till 217 (224) Mkr och avskrivningar avseende immateriella och materiella anläggningstillgångar till 8 (9) Mkr.

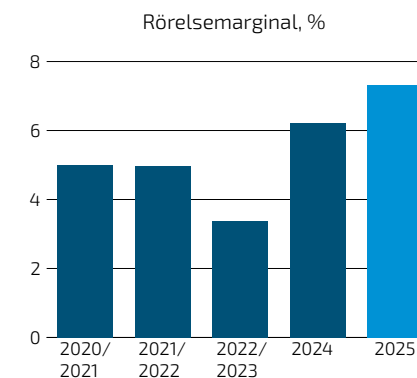
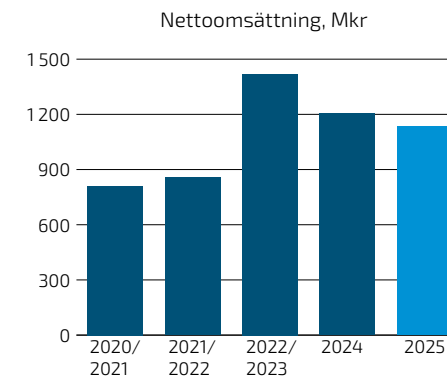
Räkenskapsårets utfall visar en bruttomarginal om 36,6 (35,0) procent och sammantaget redovisar koncernen en ökad rörelsemarginal för året vilken uppgår till 7,3 (6,2) procent.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter uppgår till 1,1 (2,2) Mkr och finansiella kostnader till 2,8 (4,7) Mkr.

Skatteskostnad

Årets skatteskostnad uppgår till 17,6 (15,8) Mkr, varav aktuell skatt utgör 20,7 (18,7) Mkr och uppskjuten skatt 2,7 (3,0) Mkr. Årets skatteskostnad innebär en effektiv skattesats för koncernen på 21,6 (21,8) procent.



Analys, koncernens balansposter

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar uppgår till 0,5 (0,4) Mkr, materiella anläggningstillgångar till 138,1 (110,7) Mkr och de finansiella anläggningstillgångarna till 1,5 (1,8) Mkr. Årets investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgår till 36,3 Mkr.

Omsättningstillgångar

Varulagret har minskat under året och uppgår till 210,7 (238,0) Mkr. Minskningen är främst ett resultat av ett aktivt arbete med att effektivisera lagerhållningen, bland annat genom förbättrade inköpsrutiner, ökad omsättningshastighet och ett mer behovsstyrt lagerflöde. Åtgärderna har syftat till att minska kapitalbindningen och samtidigt bibehålla en god leveransförmåga.

Kortfristiga fordringar uppgår till 168,0 Mkr (156,8), vilket innebär en ökning jämfört med föregående år. Ökningen beror primärt på större fordringar kopplade till skatter, framför allt avseende momsfordringar samt ett ökat tillgodohavande på skattekonto vid bokslutstidpunkten.

Kassa och bank uppgår vid årets slut till 101,3 Mkr (11,7), vilket motsvarar en betydande ökning jämfört med föregående år. Förändringen förklaras framför allt av ett starkt operativt kassaflöde under perioden samt upptagandet av ett nytt lån om 50 Mkr, vilket tillsammans stärkt företagets likviditet.

Eget kapital

Det egna kapitalet har ökat till 351,2 (302,7) Mkr. Det egna kapitalet har påverkats av årets resultat samt utdelning till moderbolagets aktieägare.

Synlig soliditet

Koncernens synliga soliditet är fortsatt god, 56,6 (58,3) procent. Den lägre soliditeten är en effekt av ökad balansomslutning.

Avsättningar

Avsättningarna uppgår till 22,6 (24,9) Mkr. Minskningen hänförs till minskad uppskjuten skatteskuld om 3,1 Mkr. Den beräknade avsättningen för framtida garantiåtaganden

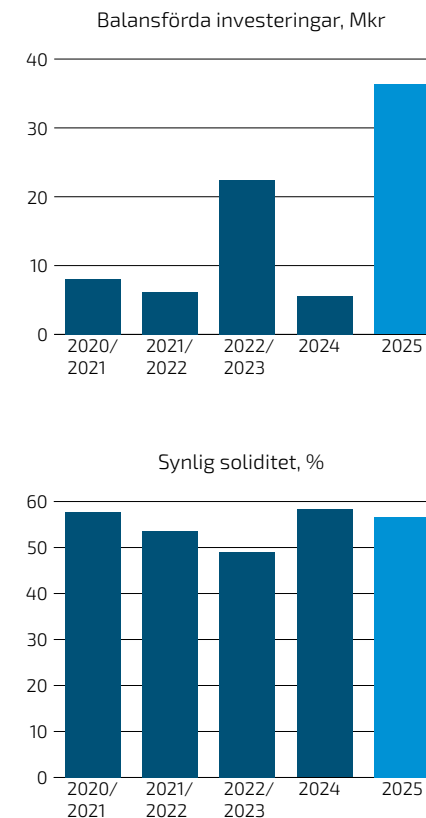
baseras på koncernens historiska garanti-kostnader, vilka har ökat med 0,8 Mkr under året mätt som andel av nettoomsättning.

Kortfristiga skulder

JOABs kortfristiga skuld uppgår till 182,0 (176,1) Mkr. Den ökade kortfristiga skulden är till stor del föränledd av att utestående leverantörsskulder ökat med 11,0 Mkr.

Disponibel likviditet

Den disponibla likviditeten, inklusive outnyttjad checkräkningskredit, uppgår på bokslutsdagen till 171,3 (81,7) Mkr. Moderbolagets checkräkningslimit uppgår till 70 (70,0) Mkr. JOAB-koncernen använder sig av en cashpoolösning som centraliserar koncernens likviditetsstyrning och ger därmed en bättre överblick och kontroll av koncernens likviditet.



Möjligheter och risker

JOAB har definierat risker och osäkerhetsfaktorer inom områdena: omvärld, verksamhet och finansiering.

I enlighet med BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning gör företagsledningen antaganden, bedömningar och uppskattningar som påverkar innehållet i de finansiella rapporterna. Faktiskt utfall kan skilja sig från dessa bedömningar och uppskattningen vilket även framgår av redovisningsprinciperna.

JOAB är marknadsledande och verksam på många och i flera fall hårt konkurrensutsatta marknader. Koncernens långsiktiga framgång är därför beroende av en fortsatt hög konkurrenskraft och kvalitet inom alla delar av verksamheten. Nedan listas de viktigaste riskfaktorerna och koncernens hantering av dessa.

Omvärld

Omvärldsrisker är främst kopplade till risker som ligger utanför JOABs verksamhet, såsom marknadsrelaterade risker som exempelvis förändringar hänförliga till cyklisk natur i marknaden.

Politiskt läge

Då koncernens huvudsakliga marknader är Norden och övriga länder inom Nordeuropa bedöms den politiska risken som låg. På andra, för JOAB i nuläget mindre marknader, bedöms den politiska risken som högre men inte betydande.

Konjunktur

Efterfrågan på JOABs påbyggnationer är starkt kopplad till lastbilsindustrin och i första hand till bygg- och anläggningsindustrin samt återvinningshantering. Affärsområdet återvinningshantering drivs inte lika starkt och av samma svängningar i konjunkturcykler som bygg- och anläggningsindustrin. Så en spridning mellan affärsområden reducerar påverkan från konjunktursvängningar. Den planerade ökningen av omsättning inom affärsområdet Försvar kommer ytterligare reducera effekten av konjunktursvängningar. Koncernens etablering på nya geografiska marknader bidrar också till att minska fluktuationerna. För att hantera variationerna i efterfrågan strävar koncernen ständigt efter en ökad flexibilitet i produktionskapaciteten.

Verksamhets- och finansiella risker

JOABs verksamhet medför risker som i varierande omfattning kan påverka koncernen negativt. De kan delas in i operationella risker och finansiella risker. Både operationellt relaterade och finansiella risker kan på kort och lång sikt påverka möjligheterna att uppnå fastställda mål enligt koncernens affärsplan. Genom att skapa medvetenhet om verksamhetens risker kan de kontrolleras, begränsas och hanteras. Vidare kan rätt hanterade risker leda till möjligheter och addera värde till verksamheten.



"Koncernens långsiktiga framgång är beroende av en fortsatt hög konkurrenskraft och kvalitet inom alla delar av verksamheten"



Operationella risker

Teknisk utveckling

Nya tekniska lösningar och/eller nya lagar kan påverka efterfrågan av JOABs produkter, men genom kontinuerligt utvecklingsarbete tillsammans med kunder och chassitillverkare säkerställer JOAB att alltid ligga i framkant för att möta framtida behov.

Reklamationer, produktansvar, återkallelser

Reklamationer avser kostnader för att åtgärda fel eller för att byta ut defekt produkt. Reklamationskostnaderna uppgår till 1,2 (1,1) procent av koncernens totala omsättning för räkenskapsåret 2025.

JOAB arbetar ständigt för att förbättra produkter och tillverkningsprocesser för att därigenom minimera kostnaderna för reklamationer, återkallelser samt produktansvarsfel.

Koncernföretaget JOAB Försäljnings AB är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015.

Miljörisker

Miljörisker är kopplade till risker i den egna verksamheten och risker som ligger utanför JOABs verksamhet. Kostnader relaterat till dessa risker kan uppstå i form av negativa effekter i form av klimatutsläpp och nya regleringar eller risk för utsläpp och sanering av mark. JOAB arbetar löpande med kvalitetsutveckling, leverantörsstyrning och efterlevnad av gällande lagar och regler för att begränsa dessa risker, och arbetet stöds av etablerade rutiner. Koncernföretaget JOAB Försäljnings AB är miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015.

IT-säkerhet

JOABs affärsprocesser är beroende av en pålitlig IT-infrastruktur. Störningar och säkerhetsshot kan skada företagets verksamhet och få en betydande negativ inverkan på lönsamhet och finansiell ställning. JOAB hanterar IT-säkerhetsområdet genom att dela in det i Informationssäkerhet, IT-säkerhet och Cybersäkerhet samt genom att arbeta med perspektiven Process, Människa och Teknik.

Process: Arbetssätt och rutiner inom företaget utformas så att de uppmuntrar rätt beteende och genererar en stark säkerhetskultur.

Människa: JOABs medarbetare har ett ansvar att anamma ett riskbaserat förhållningssätt till digital teknik. Medarbetarens ansvar är att alltid värdera information och situation, minimera risk, samt ta del av företagets utbildningar. JOAB tillhandahåller löpande utbildning inom informationssäkerhet för att medvetandegöra sina medarbetare om relaterade risker.

Teknik: IT-miljöns tekniska säkerhet håller en för JOAB överenskommen lägstanivå och anpassas alltid för att möta aktuella behov och säkerhetskrav.

Medarbetare

JOAB är beroende av motiverade och kompetenta ledare och medarbetare för att nå fastställda mål. Koncernens fortsatta expansion ställer därför stora krav på rekrytering och kompetensutveckling. JOAB arbetar löpande med sitt varumärke som attraktiv arbetsgivare, detta för att attrahera nya medarbetare, främja interna karriärvägar och behålla nyckelpersoner.

Finansiella risker

JOAB är utsatt för finansiella risker. För att reducera effekterna av dessa risker arbetar JOAB enligt policys för hantering av valutor, krediter och övrig finansiell verksamhet.

JOABs internationella verksamhet innebär att affärer görs i olika valutor och medför en exponering för valutarisk. Valutakursförändringar påverkar koncernens resultat- och balansräkning, dels i form av transaktionsrisker, dels i form av omräkningsrisker. Koncernens nettoflöden i betalningar i utländsk valuta ger upphov till transaktionsrisker varför viss säkring av nettoflöden görs över tid i enlighet med aktuell valutapolicy.

Kreditrisk är att en part i en transaktion inte kan fullgöra sina åtaganden, och därigenom orsakar den andra parten en förlust. Risken för att kunder inte betalar levererade produkter och tjänster minimeras genom att JOAB genomför en noggrann kreditbedömning av nya kunder och gör löpande uppföljning av betalningsbeteendet hos befintliga kunder.

Med ränterisk avses risken att förändringar i räntenivån ska påverka koncernens resultat och kassaflöde. Upplåning som sker med fast ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende verkligt värde.

Likviditetsrisk, det vill säga risken att inte kunna tillgodose koncernens kapitalbehov, begränsas av att inneha tillräckligt likvida medel samt beviljade men utnyttjade kreditfaciliteter vilka kan utnyttjas utan förbehåll.

Koncernens mål avseende kapitalstruktur är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter, och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. Per 31 december 2025 var den synliga soliditeten 56,6 (58,3) procent.

Personal

Under räkenskapsåret sysselsatte koncernen i genomsnitt 307 (295) personer. Av dessa var 298 (286) verksamma i Sverige. Sjukfrånvaron har ökat jämfört med föregående år till 6,4 (6,2) procent. Kostnader för löner och sociala avgifter uppgick under verksamhetsåret till 212,9 (220,5) Mkr.

Hållbarhet och Miljö

JOABs verksamhet är inte av den karaktären att den klassas som tillstånds- eller anmälningspliktig enligt miljöbalken (1998:808).

Koncernföretaget JOAB Försäljnings AB är miljöcertifierade enligt ISO 14001:2015 och kvalitetscertifierade enligt ISO 9001:2015. Ledningssystemet omfattar utveckling, tillverkning, marknadsföring och försäljning av hydrauliskt styrda lastbilspåbyggnader och gäller till och med 27 november 2027.

Miljöarbetet ingår som en integrerad del i företagets verksamhet. JOAB har under året genomfört flertalet åtgärder för att minimera JOABs miljöpåverkan. Grunden för vårt hållbarhetsarbete är att vi uppfyller nuvarande och kommande lagkrav, samt kundkrav. JOAB omfattas inte längre av CSRD

eller ESRS. JOABs styrelse och ledning har dock valt att fortsatt basera vårt hållbarhetsarbete på den dubbla väsentlighetsbedömning som togs fram i det initiala arbetet med CSRD. Väsentlighetsbedömningen ger en robust grund för att förstå både JOABs påverkan på omvärlden utifrån ett hållbarhetsperspektiv och JOABs hållbarhetsrelaterade finansiella risker. Bedömningen visar också var vi kan bidra till verklig och långsiktig förändring. Hållbarhetsarbetet är en central del av JOABs strategiplan fram till 2030 och omfattar klimat, energi, transporter, stål, kemikalier, avfall och social hållbarhet. För ytterligare information angående JOABs hållbarhets- och miljöarbete, se JOABs hållbarhetsrapport på sidorna 23–41.

Styrelsens arbete under året

JOABs styrelse har fem (fem) ledamöter. Styrelsens arbete följer en årlig föredragningsplan ämnad att säkerställa styrelsens behov av information och arbetet regleras även av den särskilda arbetsordning styrelsen fastställt rörande arbetsfördelning mellan styrelsen och verkställande direktören i koncernens dotterföretag. Styrelsens viktigaste uppgift är att fatta beslut i strategiska frågor. Generellt gäller att styrelsen behandlar frågor av väsentlig betydelse för koncernen.

Årsstämman 2025 utsåg revisor som årligen rapporterar sina iakttagelser till styrelsen från granskningen och ger sin bedömning av bolagens interna kontroll.



307

Antal anställda i koncernen ökade mot föregående år (295).



6,4 %

Sjukfrånvaron ökade jämfört med föregående år (6,2 %)

Moderbolaget

Moderbolagets verksamhet är att i första hand utföra koncerngemensamma tjänster avseende strategisk ledning, finansiering, valutahandling och koncernintern uthyrning av anläggningstillgångar. Den totala rörelseintäkten för räkenskapsåret uppgår till 4,4 (0,5) Mkr och rörelsens kostnader uppgår till 3,9 (4,3) Mkr. Årets resultat uppgår till 15,7 (4,6) Mkr varav 0,0 (0,0) Mkr utgör utdelning från dotterföretag. Inga större investeringar i materiella anläggningstillgångar är gjorda under verksamhetsåret. Under räkenskapsåret har bolaget inte haft några anställda.

Förväntad framtida utveckling

Nuvarande övergripande mål omfattar räkenskapsåren till och med 2030 och innebär fokus på fortsatt tillväxt och ökad lönsamhet i verksamheten. Orderingångstakten under inledningen av räkenskapsåret 2026 har varit stabil och uppåtgående. De totala effekterna av osäkerheterna i det makroekonomiska läget är fortsatt svåra att bedöma men företagsledningen följer noggrant omvärldsutvecklingen för att säkerställa en effektiv anpassning av koncernen till gällande förutsättningar. Företagsledningens bedömning är att koncernen har en stabil finansiell grund att stå på vilket utgör goda förutsättningar för fortsatt utveckling och tillväxt.

Under kvartal 2 räkenskapsåret 2026 planeras den nya produktionsanläggningen i Dals Rostock Melleruds kommun att tas i bruk. Anläggningen möjliggör för JOAB att på ett effektivt sätt möta marknadens efterfrågan.

Den valda strategin för JOAB är att fortsätta växa genom konkurrenskraftiga och hållbara produkter som utvecklas i nära samarbete med kunder och vara branschens starkaste varumärke.

Förändringar i eget kapital (koncern och moderbolag)

Koncernen

Tkr	Aktiekapital	Annat eget kapital och årets resultat	Totalt eget kapital
Eget kapital 2024-01-01	10 000	245 860	255 860
Utdelning enligt beslut av årsstämman	—	-10 000	-10 000
Omräkningsdifferenser	—	209	209
Årets resultat	—	56 614	56 614
Eget kapital 2024-12-31	10 000	292 683	302 683
Eget kapital 2025-01-01	10 000	292 683	302 683
Utdelning enligt beslut av årsstämman	—	-15 000	-15 000
Omräkningsdifferenser	—	-377	-377
Årets resultat	—	63 893	63 893
Eget kapital 2025-12-31	10 000	341 199	351 199

Moderbolaget

Tkr	Aktiekapital	Reservfond	Övrigt fritt eget kapital	Totalt eget kapital
Eget kapital 2024-01-01	10 000	1 000	78 503	89 503
Utdelning enligt beslut av årsstämman	—	—	-10 000	-10 000
Årets resultat	—	—	4 645	4 645
Eget kapital 2024-12-31	10 000	1 000	73 148	84 148
Eget kapital 2025-01-01	10 000	1 000	73 148	84 148
Utdelning enligt beslut av årsstämman	—	—	-15 000	-15 000
Årets resultat	—	—	15 711	15 711
Eget kapital 2025-12-31	10 000	1 000	73 859	84 859

Aktiekapitalet består av 100 000 aktier med kvotvärde 100 kronor.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel i kronor:

Balanserade vinstmedel	58 147 692
Årets vinst	15 711 396
Summa	73 859 088

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att till aktieägarna utdelas 150,00 kronor per aktie	15 000 000
i ny räkning överförs	58 859 088
Summa	73 859 088

Styrelsens yttrande över den föreslagna vinstutdelningen

Den föreslagna utdelningen till aktieägarna reducerar företagets synliga soliditet till 45,2 (82,1) procent och koncernens synliga soliditet till 55,6 (57,0) procent. Soliditeten är mot bakgrund av att företagets och koncernens verksamhet fortsatt bedrivs med lönsamhet betryggande. Likviditeten i företaget och koncernen bedöms kunna upprätthållas på en likaledes betryggande nivå.

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen ej hindrar företaget, och övriga i koncernen ingående bolag, från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, ej heller att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap 3 § 2–3 st (försiktighetsregeln).

Fem år i sammandrag, inklusive definitioner

Mkr	2025	2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Omsättning, resultat och lönsamhet					
Nettoomsättning	1 136,0	1 204,8	1 419,4	856,8	810,8
Rörelseresultat	83,3	74,9	48,1	42,7	40,6
Rörelsemarginal, %	7,3	6,2	3,4	5,0	5,0
Resultat efter finansiella poster	81,5	72,4	43,8	45,2	38,4
Vinstmarginal, %	7,2	6,0	3,1	5,3	4,7
Resultat efter skatt	63,9	56,6	33,8	35,1	30,0
Finansiell ställning					
Balansomslutning	620,0	519,5	521,6	433,4	358,1
Sysselsatt kapital	418,0	321,6	304,3	298,8	237,2
Avkastning på sysselsatt kapital, %	22,8	24,6	16,2	17,3	18,5
Eget kapital	351,2	302,7	255,9	232,3	206,8
Avkastning på eget kapital, %	19,5	20,3	13,8	16,0	15,6
Riskbärande kapital	359,9	314,4	269,4	248,7	222,6
Andel riskbärande kapital, %	58,0	60,5	51,7	57,4	62,2
Synlig soliditet, %	56,6	58,3	49,1	53,6	57,7
Balansförda investeringar	36,3	5,6	22,4	6,2	8,1
Kassaflöde					
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital	75,8	69,5	45,1	33,4	39,9
Kassaflöde från den löpande verksamheten	91,1	56,7	48,0	-30,4	4,8
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-35,3	-3,4	-18,2	-6,0	-6,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	34,2	-42,3	-29,6	29,8	4,4
Årets kassaflöde	90,0	11,0	0,2	-6,5	2,3
Medarbetare					
Antal anställda vid årets slut	305	308	297	278	269
Medelantal anställda	307	295	293	280	259
Sjukfrånvaro, %	6,4	6,2	6,5	6,7	4,7

Verksamhetsåret 2022/2023 är förlängt och omfattar 16 månader.

Definitioner

Rörelsemarginal: Rörelseresultat i förhållande till försäljning (nettoomsättning).

Vinstmarginal: Resultat efter finansiella poster i förhållande till försäljning (nettoomsättning).

Sysselsatt kapital: Balansomslutningen minus icke räntebärande skulder.

Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE): Resultat efter finansiella poster med tillägg för kostnadsräntor i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital, uttryckt som balansomslutningen minus icke räntebärande skulder.

Avkastning på eget kapital (ROE): Årets resultat (vinst efter skatt) i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Riskbärande kapital: Eget kapital med tillägg/avdrag för uppskjutna skatteskulder/fordringar.

Andel riskbärande kapital: Riskbärande kapital i förhållande till balansomslutning.

Synlig soliditet: Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Balansförda investeringar: Under året nedlagda kostnader för balansförda investeringar.

Antalet anställda vid året slut: Antal tillsvidare- och visstidsanställda per bokslutsdatum.

Medelantal anställda: Medelantalet tillsvidare- och visstidsanställda per 31 december föregående verksamhetsår samt 30 juni och 31 december för räkenskapsåret.

Koncernresultaträkning

Tkr	Not	2025	2024
Rörelseintäkter			
Nettoomsättning	3-4	1 135 955	1 204 792
Förändring av varulager		-18 144	18 434
Övriga rörelseintäkter	5	2 762	2 555
Summa rörelseintäkter		1 120 573	1 225 781
Rörelsekostnader			
Råvaror och förnödenheter		-701 906	-801 478
Övriga externa kostnader	6-7	-110 194	-115 087
Personalkostnader	8	-216 956	-224 343
Avskrivningar av anläggningstillgångar	13, 14, 15-19	-8 252	-8 919
Övriga rörelsekostnader	9	—	-1 025
Summa rörelsekostnader		-1 037 308	-1 150 852
Rörelseresultat		83 265	74 929
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	1 061	2 181
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-2 828	-4 707
Summa resultat från finansiella poster		-1 767	-2 526
Resultat efter finansiella poster		81 498	72 403
Skatt på årets resultat	12	-17 605	-15 789
Årets resultat		63 893	56 614
Hänförligt till			
Moderbolagets ägare		63 893	56 614

Koncernbalansräkning

Tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	13	—	—
Programvaror	14	519	380
Summa immateriella anläggningstillgångar		519	380
Materiella anläggningstillgångar			
Markanläggningar	15	1 309	1 428
Byggnad och mark	16	70 640	73 080
Maskiner och andra tekniska anläggningar	17	66	154
Inventarier, verktyg och installationer	18	16 381	18 403
Förbättringsutgifter på annans fastighet	19	15 132	16 040
Pågående investeringar i materiella anläggningstillgångar	20	34 542	1 634
Summa materiella anläggningstillgångar		138 070	110 739
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	21	—	—
Uppskjuten skattefordran	22	1 192	1 525
Andra långfristiga fordringar	23	320	320
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 512	1 845
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		140 101	112 964

Tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager m m			
Råvaror och förnödenheter		56 892	62 076
Varor under tillverkning		106 444	114 711
Färdiga varor och handelsvaror		39 623	46 474
Förskott till leverantörer		7 731	14 706
		210 690	237 967
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		139 745	144 041
Aktuella skattefordringar		339	321
Övriga kortfristiga fordringar	30	15 826	1 361
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	24	12 080	11 093
		167 990	156 816
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar		4	59
Kassa och bank			
Kassa och bank	34	101 256	11 663
Summa omsättningstillgångar		479 940	406 505
SUMMA TILLGÅNGAR		620 041	519 469

Koncernbalansräkning (forts)

Tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	25	10 000	10 000
Annat eget kapital inklusive årets resultat		341 199	292 683
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		351 199	302 683
Summa eget kapital		351 199	302 683
AVSÄTTNINGAR			
Uppskjutna skatteskulder	22	8 988	12 051
Övriga avsättningar	26	13 646	12 803
Summa avsättningar		22 634	24 854
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Skulder till kreditinstitut	27 28	64 250	15 800
Summa långfristiga skulder		64 250	15 800
KORTFRISTIGA SKULDER			
Skulder till kreditinstitut	28	1 550	800
Checkräkningskredit	29	—	—
Förskott från kunder		—	1 757
Leverantörsskulder		115 097	104 091
Fakturerad men ej upparbetad intäkt		964	566
Aktuella skatteskulder		9 146	3 429
Övriga kortfristiga skulder		23 240	27 913
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	31	31 961	37 576
Summa kortfristiga skulder		181 958	176 132
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		620 041	519 469

Koncernens kassaflödesanalys

Tkr	Not	2025	2024
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat före finansiella poster		83 265	74 929
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	32	8 908	10 400
Erhållen ränta		1 018	1 190
Erlagd ränta		-2 786	-2 939
Betald inkomstskatt		-14 636	-14 064
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		75 769	69 516
RÖRELSEKAPITAL			
Minskning/ökning av varulager		27 277	-26 352
Minskning/ökning av rörelsefordringar		-11 009	33 248
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		-931	-19 678
Förändring av rörelsekapital		15 337	-12 782
Kassaflöde från den löpande verksamheten		91 106	56 734

Tkr	Not	2025	2024
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	14-15	-365	—
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	15-17, 19-21	-35 987	-5 552
Sålda materiella anläggningstillgångar	17-19	1 015	2 108
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	24	—	—
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-35 337	-3 444
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Upptagna lån	27-28	50 000	—
Amortering lån	27-28	-800	-800
Förändring av checkräkningskredit	29	—	-31 463
Utbetald utdelning		-15 000	-10 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		34 200	-42 263
FÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL			
Årets kassaflöde		89 969	11 027
Likvida medel vid årets början		11 663	230
Kursdifferens i likvida medel		-376	406
Likvida medel vid årets slut	33	101 256	11 663
Outnyttjad checkräkningskredit	29	70 000	70 000

Moderbolagets resultaträkning

Tkr	Not	2025	2024
Rörelseintäkter			
Nettoomsättning	3-4	4 368	462
Övriga rörelseintäkter	5	—	—
Summa rörelseintäkter		4 368	462
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	36	—	—
Personalkostnader	7	-636	-829
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	8	-3 205	-3 152
	17-18	-88	-304
Summa rörelsens kostnader		-3 929	-4 285
Rörelseresultat		439	-3 823
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	986	2 247
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-2 771	-3 792
Summa resultat från finansiella poster		-1 785	-1 545
Resultat efter finansiella poster		-1 346	-5 368
Bokslutsdispositioner	34	21 324	11 284
Skatt på årets resultat	12	-4 267	-1 271
Årets resultat		15 711	4 645

Moderbolagets balansräkning

Tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	17	66	154
Inventarier, verktyg och installationer	18	286	210
Summa materiella anläggningstillgångar		352	364
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	35	56 941	57 511
Uppskjuten skattefordran	22	81	81
Andra långfristiga fordringar	23	320	320
Summa finansiella anläggningstillgångar		57 342	57 912
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		57 694	58 276
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag	36	21 478	35 576
Övriga kortfristiga fordringar		93	308
		21 571	35 884
Kassa och bank			
Kassa och bank	33	101 214	11 416
Summa omsättningstillgångar		122 785	47 300
SUMMA TILLGÅNGAR		180 479	105 576

Tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	25	10 000	10 000
Reservfond		1 000	1 000
Summa bundet eget kapital		11 000	11 000
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		58 148	68 503
Årets vinst		15 711	4 645
Summa fritt eget kapital		73 859	73 148
SUMMA EGET KAPITAL		84 859	84 148
OBESKATTADE RESERVER	37	6 278	6 602
AVSÄTTNINGAR			
Övriga avsättningar	26	393	394
Summa avsättningar		393	394
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Skulder till kreditinstitut	28	49 250	—
Summa långfristiga skulder		49 250	—
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	28	750	—
Leverantörsskulder		25	44
Checkräkningskredit	29	—	—
Skulder till koncernföretag	36	34 044	12 692
Aktuella skatteskulder		2 562	340
Övriga kortfristiga skulder		1 779	763
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	31	539	593
Summa kortfristiga skulder		39 699	14 432
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		180 479	105 576

Moderbolagets kassaflödesanalys

Tkr	Not	2025	2024
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat före finansiella poster		439	-3 823
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	32	657	307
Erhållen ränta		944	1 485
Erlagd ränta		-2 729	-2 024
Betald inkomstskatt		-2 045	-1 221
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		-2 734	-5 276
RÖRELSEKAPITAL			
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		32 188	52 354
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		25 420	5 803
Förändring av rörelsekapital		57 608	58 157
Kassaflöde från den löpande verksamheten		54 874	52 881
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	18	-76	—
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-76	—
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Upptagna lån	27–28	50 000	—
Förändring av checkräkningskredit	29	—	-31 464
Utbetald utdelning		-15 000	-10 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		35 000	-41 464
FÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL			
Årets kassaflöde		89 798	11 416
Likvida medel vid årets början		11 416	—
Likvida medel vid årets slut	33	101 214	11 416
Outnyttjad checkräkningskredit	29	70 000	70 000

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

JOAB-Gruppen ABs årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Den 25 november 2022 beslutade en extra bolagsstämma att ändra företagets räkenskapsår till kalenderår vilket innebär att innevarande räkenskapsår förlängs och omfattar perioden 1 september 2022 till 31 december 2023, 16 månader. För 16 månader finns inga jämförelsetal då inget bokslut är framtaget för samma period föregående år.

Koncernredovisning

JOAB-Gruppen AB upprättar koncernredovisning. Uppgifter om respektive koncernföretag finns i not 37. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

JOAB-koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. Identifierbara tillgångar och skulder värderas inledningsvis till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Minoritetens andel av de förvärvade nettotillgångarna värderas till verkligt värde. Goodwill utgörs av skillnaden mellan de förvärvade identifier-

bara nettotillgångarna vid förvärvstillfället och anskaffningsvärdet inklusive värdet av minoritetsintresset och värderas initialt till anskaffningsvärdet.

Dotterföretag i andra länder upprättar sin årsredovisning i utländsk valuta. Vid konsolidering omräknas posterna i dessa företags balans- och resultaträkningar till balansdagkurs respektive avistakurs för den dag respektive affärshändelse ägde rum. De valutakursdifferenser som uppkommer redovisas i ackumulerade valutakursdifferenser i koncernens eget kapital.

Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet.

Utländska valutor

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs. I de fall valutasäkringsåtgärd genomförs, exempelvis terminssäkring, används terminkurs.

Rapportering för verksamhetsgrenar och geografiska marknader

JOAB-koncernens verksamhet äger rum på tre geografiska marknader där JOABs huvudmarknad är Norden med en stark marknadsposition i Sverige, Norge, Finland och Danmark. De övriga två marknaderna är Europa (exklusive Norden) och övriga världen.

Intäkter

Varor

Försäljning av varor redovisas när väsentliga risker och fördelar övergår från säljare till köpare i enlighet med försäljningsvillkoren. Försäljningen redovisas efter avdrag för moms och rabatter.

Tjänster

En mindre andel av JOAB-koncernens nettoomsättning utgörs av uthyrning av anläggningstillgångar och lokaler samt försäljning av administrativa respektive tekniska konsulttjänster. Tjänsteuppdragen är på löpande räkning och intäkten redovisas i takt med att arbetet utförs och tjänsterna levereras eller förbrukas.

Pågående entreprenadarbeten och liknande

Inkomster från uppdrag till fast pris redovisas som intäkt enligt uppdragets respektive färdigställandegrad, så kallad successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden fastställs huvudsakligen genom att jämföra nedlagda uppdragsutgifter med totala uppdragsutgifter.

När utfallet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas uppdragsinkomsten och hänförliga uppdragsutgifter i resultaträkningen med utgångspunkt från färdigställandegraden av aktiviteterna på balansdagen.

Om det ekonomiska utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas en intäkt endast med ett belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. Om det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten från ett uppdrag redovisas den befarade förlusten som en kostnad omgående i resultaträkningen.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

Låneutgifter

Inga låneutgifter aktiveras vid tillverkning och/eller utveckling av anläggningstillgångar.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Not 1 forts

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder netto redovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar utgörs av kapitaliserade utgifter för utvecklingsarbeten, programvaror och goodwill. Immateriella tillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar över deras beräknade nyttjandeperiod och eventuella nedskrivningar. Linjär avskrivningsmetod används. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, anses restvärdet uppgå till noll kronor.

I enlighet med redovisningsprinciperna ska utgifter för utveckling av nya produkter redovisas som immateriella tillgångar om sådana utgifter med hög sannolikhet kommer att leda till framtida ekonomiska fördelar för koncernen. Dessa regler innebär att kraven är mycket högre för rapportering av utgifter för utvecklingsarbeten för nya produkter som redovisas som anläggningstillgångar. Till exempel måste det vara möjligt att visa en ny produkts tekniska funktionalitet innan utgifterna för dess utveckling redovisas

som anläggningstillgång. Det kapitaliserade värdet inkluderar kostnader för material, direkta lönekostnader och indirekta kostnader, som med stor rimlighet och konsekvent kan hänföras till tillgångarna. Om inte, redovisas utgifterna när de inträffar och belastar nettoresultatet när de uppkommer. Utvecklingskostnader som redovisas i resultaträkningen för en period aktiveras aldrig i efterföljande perioder.

Förvärvat programvara redovisas som immateriella tillgångar om de kostnader som uppstått när programvaran förvärvades och beställdes med stor säkerhet kommer att bidra till framtida ekonomiska fördelar för koncernen. Kostnaderna för underhåll av programvaran eller utgifterna som inte medför ekonomiska fördelar belastar nettoresultatet i den period de uppstår.

Goodwill skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. Goodwill har uppkommit vid förvärv av utländsk rörelse.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Goodwill	5 år
Programvaror	3 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, anses restvärdet uppgå till noll kronor. Linjär avskrivningsmetod används. Fastigheterna i koncernen bedöms vara rörelsefastigheter varför komponentindelning inte görs.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Byggnader	25 år
Markanläggningar	20 år
Förbättringsutgifter i annans fastighet	20 år
Byggnadsinventarier	10–20 år
Verktyg och kontorsinventarier	5–10 år
Bilar och truckar	2–7 år
IT-utrustning	3–5 år

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar, andra än goodwill, som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras. I resultaträkningen redovisas nedskrivningar och återföringar av nedskrivningar i den funktion där tillgången nyttjas.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedömer JOAB om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning redovisas i resultaträkningsposten "Resultat från övriga värdepapper och fodringar som är anläggningstillgångar". Nedskrivningsbehovet prövas

individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga. Nedskrivning för tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde beräknas som skillnaden mellan tillgångarnas redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena diskonterade med tillgångens ursprungliga effektivränta. För tillgångar med rörlig ränta används den på balansdagen aktuella räntan som diskonteringsränta.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal där koncernen är leasetagare redovisas som operationell leasing, oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. JOAB har valt denna hantering då JOABs bedömning är att omfattningen av den finansiella leasingen inte är av väsentlig karaktär. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Första förhöjd leasing redovisas som tillgång vid avtalets början och periodiseras över leasingavtalets avtalsperiod.

Hantering av utländska valutor

Moderbolaget samordnar och hanterar koncernens exponering i utländska valutor och har utöver konton i SEK även konton i utländska valutor. Uppsett kontostruktur är ett led i hanteringen av exponeringen i utländska valutor och dessutom genomförs avistaväxlingar löpande enligt aktuell policy.

Not 1 forts

Finansiella instrument

JOAB-koncernen tillämpar K3s kapitel 11, värdering till anskaffningsvärde. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när bolagen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och JOAB har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittnings-

rätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Varulager

Anskaffningsvärden för egentillverkade hel- och halvfabrikat har beräknats till varornas tillverkningskostnader, inklusive skälig andel av indirekta tillverkningskostnader. Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. För bedömning av inkurans görs ett individuellt inkuransavdrag i enlighet med koncernens inkuransstrappa.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när JOAB-koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av inträffade händelser och det är mer sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet än att så inte sker, och beloppet har kunnat beräknas på ett tillförlitligt sätt. Avsättningar för framtida krav baseras på historisk information samt aktuella trender som kan tyda på att framtida krav kan komma att avvika från de historiska.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i JOAB-koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar efter avslutad anställning

I JOAB-koncernen förekommer både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. För avgiftsbestämda planer betalar JOAB fastställda avgifter till annat företag. JOAB-koncernen har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala några ytterligare avgifter även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Resultatet belastas för kostnader i takt med att de anställdas tjänster utförts.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår då JOAB-koncernen beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger JOAB-koncernen någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när JOAB-koncernen har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning. Ersättningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är upprättad enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar. Likvida medel utgörs av kassamedel och tillgodohavande hos banker.

Moderföretagets redovisnings- och värderingsprinciper

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföretaget som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Likvida medel

Moderbolaget har medel på koncernkonto hos koncernens bank. Dessa klassificeras som fordran respektive skuld i balansräkningen gentemot koncernföretag och som likvida medel eller checkräkningskredit i kassaflödesanalysen.

Eget kapital

Eget kapital delas in i bundet och fritt kapital, i enlighet med ÅRLs indelning.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen och koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen i koncernens bolag gör antaganden, bedömningar och uppskattningar som påverkar innehållet i de finansiella rapporterna. Faktiskt utfall kan skilja sig från dessa bedömningar och uppskattningar vilket sällan motsvarar det verkliga resultatet.

Inkurans i varulager

Bolagen i koncernen gör avsättningar för inkurans i varulager enligt en fastställd inkuranstrappa för respektive lagerkategori. Dessa avsättningar baseras på tidigare erfarenheter av inkurans. De uppskattningar och bedömningar som gjorts i bokslutet avseende inkurans bedöms inte vara en betydande risk för väsentlig justering av redovisade värden under kommande räkenskapsår.

Avsättning för garantier

Bolagen i koncernen gör avsättningar för förväntade garantianspråk. Dessa avsättningar baseras på tidigare erfarenheter av garantiåtaganden. De uppskattningar och bedömningar som gjorts i bokslutet avseende garantier bedöms inte vara en betydande risk för väsentlig justering av redovisade värden under kommande räkenskapsår.

Avsättningar för serviceavtal

Företagsledningen gör löpande uppskattningar och bedömningar gällande utfallet i bolagens serviceavtal med fast intäkt och reservering görs för eventuella befarade förluster. De uppskattningar och bedömningar som gjorts i bokslutet avseende serviceavtal bedöms inte vara en betydande risk för väsentlig justering av redovisade värden under kommande räkenskapsår.

Avsättningar för tvister

Företagsledningen gör bedömning avseende risker för tvister där anspråk har rests eller kan förvänta komma resas. I de fall en risk för ersättning med väsentlig resultatpåverkan anses föreligga reserveras den beräknade kostnaden då en beräkning av ersättningen kan göras. Företagsledningens bedömning i bokslutet är att det inte föreligger tvist där väsentlig ersättning kommer att falla ut.

Not 3 Nettoomsättningens fördelning på geografiska marknader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Nettoomsättningen fördelar sig på geografiska marknader enligt följande:				
Norden	1 130 070	1 194 778	4 368	462
Europa exklusive Norden	5 885	10 014	—	—
Summa	1 135 955	1 204 792	4 368	462

Av moderbolagets omsättning uppgår den koncerninterna omsättningen till 4 368 (462) Tkr.

Not 4 Leasingintäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Under perioden erhållna variabla leasingavgifter	399	1 499	368	461
Framtida minimileaseavgifter som kommer att erhållas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:				
Förfaller till betalning inom ett år	1 213	1 571	—	—
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	—	—	—	—
Förfaller till betalning senare än fem år	—	—	—	—
Summa	1 213	1 571	—	—

Koncernens och moderbolagets leasingintäkter utgörs i allt väsentlighet av uthyrning av lokaler, maskiner och inventarier.

Not 5 Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Valutakursdifferenser	341	—	—	—
Vinst vid avyttring av materiella anläggningstillgångar	386	1 288	—	—
Statligt stöd	831	—	—	—
Övriga rörelseintäkter	1 204	1 267	—	—
Summa	2 762	2 555	0	0

Not 6 Leasingkostnader

	Koncernen	
	2025	2024
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	20 217	20 013
Framtida minimileaseavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:		
Förfaller till betalning inom ett år	19 208	18 658
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	25 035	30 163
Förfaller till betalning senare än fem år	—	—
Summa	44 243	48 821

I koncernens redovisning utgörs den operationella leasingen i allt väsentligt av hyrda lokaler och billeasing. Koncernen har under året tecknat nya billeasingavtal med löptid på tre år.

Not 7 Ersättning till revisorerna

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB				
Revisionsuppdraget	1 109	939	100	130
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	—	—	—	—
Skatterådgivning	76	155	94	155
Övriga tjänster	15	409	10	206
Summa	1 200	1 503	204	491

Ersättning till PwC Oy ingår i revisionsuppdraget med 205 (297) Tkr samt i övriga tjänster med 5 (0) Tkr.

Not 8 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Medelantalet anställda	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Kvinnor	37	34	—	—
Män	270	270	—	—
Totalt	307	304	0	0
Varav i Sverige	298	295	—	—
Varav i Finland	9	9	—	—

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Löner och ersättningar till styrelsen och verkställande direktören	4 518	4 459	2 465	2 450
Löner och ersättningar till övriga anställda	144 940	149 986	—	—
Summa	149 458	154 445	2 465	2 450
Sociala avgifter enligt lag och avtal	48 880	49 216	704	702
Pensionskostnader för styrelsen och verkställande direktören	607	564	—	—
Pensionskostnader för övriga anställda	13 962	16 307	—	—
Summa	212 907	220 532	3 169	3 152

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

Antal styrelseledamöter på balansdagen	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Kvinnor	9	9	2	2
Män	12	12	3	3
Totalt	21	21	5	5

Antalet ledamöter i koncernen avser fem personer i koncernens sju bolag.

Antal verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Kvinnor	3	3	—	—
Män	4	4	—	—
Totalt	7	7	—	—

Verkställande direktören och andra ledande befattningshavare som är anställda i JOAB Försäljnings AB utgör en gemensam ledningsgrupp för koncernen JOAB-Gruppen.

Dotterbolaget JOAB Försäljnings AB har ett avtal med verkställande direktören som innebär att avgångsvederlag om sex månadslöner kan utgå vid uppsägning från bolagets sida.

Not 9 Övriga rörelsekostnader

	Koncernen	
	2025	2024
Valutakursdifferenser	—	1 025
Summa	0	1 025

Not 10 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Ränteintäkter	1 061	1 146	967	1 027
Ränteintäkter från koncernföretag	—	—	19	457
Utdelningar på andelar i andra företag	—	43	—	—
Realiserade valutakursdifferenser	—	992	—	763
Summa	1 061	2 181	986	2 247

Not 11 Räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Räntekostnader	1 219	2 936	564	2 022
Räntekostnader koncernföretag	—	—	286	—
Realiserade valutakursdifferenser	885	—	886	—
Orealiserade valutakursdifferenser	724	1 771	465	1 770
Nedskrivning andelar koncernföretag	—	—	570	—
Summa	2 828	4 707	2 771	3 792

Not 12 Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Aktuell skatt	-20 726	-18 745	-4 267	-1 272
Uppskjuten skatt	2 709	3 008	—	1
Justeringar avseende tidigare år	412	-52	—	—
Skatt på årets resultat	-17 605	-15 789	-4 267	-1 271
Redovisat resultat före skatt	81 498	72 403	19 978	5 916
Skatt beräknad enligt gällande skattesats 20,6 %	-16 789	-14 915	-4 115	-1 219
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-980	-1 069	-123	-1
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	16	30	—	1
Skatteeffekt av ändrad skattesats	161	137	—	—
Skatteeffekt av underskottsavdrag, netto	-19	-29	—	—
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	—	—	-29	-52
Effekt av utländska skattesatser	6	3	—	—
Utnyttjande av skattemässiga avskrivningar inventarier	—	52	—	—
Skatteeffekt av justeringar för tidigare år	—	2	—	—
Redovisad skattekostnad	-17 605	-15 789	-4 267	-1 271
Effektiv skattesats	21,60%	21,81%	21,36%	21,48%

Not 13 Goodwill

	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 228	5 050
Omräkningsdifferenser	-304	178
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 924	5 228
Ingående avskrivningar	-5 228	-4 790
Omräkningsdifferenser	304	-175
Årets avskrivningar	—	-263
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 924	-5 228
Utgående restvärde enligt plan	0	0

Not 14 Programvaror

	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 652	5 502
Inköp	365	—
Omklassificeringar	—	150
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 017	5 652
Ingående avskrivningar	-5 272	-5 074
Årets avskrivningar	-226	-198
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 498	-5 272
Utgående restvärde enligt plan	519	380

Not 15 Markanläggningar

	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 811	3 192
Inköp	—	251
Omklassificeringar	—	368
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 811	3 811
Ingående avskrivningar	-2 383	-2 276
Årets avskrivningar	-119	-107
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 502	-2 383
Utgående restvärde enligt plan	1 309	1 428

Not 16 Byggnader och mark

	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	88 010	87 449
Inköp	58	561
Försäljningar och utrangeringar	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	88 068	88 010
Ingående avskrivningar	-14 930	-12 445
Årets avskrivningar	-2 498	-2 485
Utgående ackumulerade avskrivningar	-17 428	-14 930
Utgående restvärde enligt plan	70 640	73 080

Fastigheterna utgör rörelsefastigheter som nyttjas i koncernens egna verksamheter.

Not 17 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	10 284	10 324	9 050	9 090
Försäljningar och utrangeringar	-426	-40	-426	-40
Omklassificeringar	—	—	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9 858	10 284	8 624	9 050
Ingående avskrivningar	-10 130	-9 882	-8 896	-8 648
Försäljningar och utrangeringar	426	40	426	40
Omklassificeringar	—	—	—	—
Årets avskrivningar	-88	-288	-88	-288
Utgående ackumulerade avskrivningar	-9 792	-10 130	-8 558	-8 896
Utgående restvärde enligt plan	66	154	66	154

Not 18 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	55 756	56 081	11 829	12 328
Inköp	1 617	2 685	76	—
Försäljningar och utrangeringar	-880	-3 152	-343	-499
Omklassificeringar	674	49	—	—
Omräkningsdifferenser	-145	93	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	57 022	55 756	11 562	11 829
Ingående avskrivningar	-37 353	-35 028	-11 619	-12 103
Försäljningar och utrangeringar	964	2 334	343	499
Omklassificeringar	—	—	—	—
Omräkningsdifferenser	68	-63	—	—
Årets avskrivningar	-4 320	-4 596	—	-15
Utgående ackumulerade avskrivningar	-40 641	-37 353	-11 276	-11 619
Utgående restvärde enligt plan	16 381	18 403	286	210

Not 19 Förbättringsutgifter på annans fastighet

	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	18 214	17 793
Inköp	94	421
Omklassificeringar	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	18 308	18 214
Ingående avskrivningar	-2 174	-1 192
Årets avskrivningar	-1 002	-982
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 176	-2 174
Utgående restvärde enligt plan	15 132	16 040

Not 20 Pågående investeringar i materiella anläggningstillgångar

	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Ingående nedlagda kostnader	1 634	417
Under året nedlagda kostnader	34 188	1 634
Under året genomförda omfördelningar	-674	-417
Försäljningar och utrangeringar	-606	—
Utgående nedlagda kostnader	34 542	1 634

Not 21 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3	3
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3	3
Ingående nedskrivningar	-3	-3
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-3	-3
Utgående redovisat värde	0	0

Innehavet avser aktie nr 176–185 i Industrins OstkustCentrum AB, org. nr 556562-5018.

Not 22 Uppskjutna skatter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående uppskjuten skattefordran	1 525	1 007	81	81
Tillkommande	218	710	—	—
Avgående	-551	-192	—	—
Utgående uppskjutna skattefordringar	1 192	1 525	81	81
I nedanstående tabell specificeras skatteeffekterna av uppskjuten skattefordran				
Internvinst i lager	206	251	—	—
Övriga temporära skillnader	986	1 274	81	81
Summa	1 192	1 525	81	81
Uppskjutna skatteskulder				
Ingående uppskjuten skatteskuld	12 051	14 559	—	—
Tillkommande	—	—	—	—
Avgående	-3 063	-2 508	—	—
Omklassificeringar	—	—	—	—
Utgående uppskjutna skatteskulder	8 988	12 051	—	—
I nedanstående tabell specificeras skatteeffekterna av uppskjuten skatteskuld				
Obeskattade reserver	8 988	12 051	—	—
Summa	8 988	12 051	—	—

Not 23 Andra långfristiga fordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärdet	320	320	320	320
Tillkommande fordringar	—	—	—	—
Avgående fordringar	—	—	—	—
Utgående anskaffningsvärdet	320	320	320	320

Not 24 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda hyror	3 988	3 508	—	—
Förutbetalda leasingkostnader	2 574	3 450	—	—
Övriga förutbetalda kostnader	5 223	3 179	—	—
Övriga upplupna intäkter	295	956	—	—
Summa	12 080	11 093	0	0

Not 25 Aktiekapital

Aktiekapitalet består av 100 000 aktier med kvotvärde 100 kronor.

Not 26 Övriga avsättningar

Koncern	Produkt- garantier	Pension*	Summa
Ingående avsättning, 2024-01-01	10 666	391	11 057
Årets avsättningar / upplösningar	1 737	3	1 740
Omräkningsdifferens	6	—	6
Utgående avsättning, 2024-12-31	12 409	394	12 803
Utgående avsättning, 2025-01-01	12 409	394	12 803
Årets avsättningar / upplösningar	853	-1	852
Omräkningsdifferens	-9	—	-9
Utgående avsättning, 2025-12-31	13 253	393	13 646

Garantiåtaganden

JOAB lämnar produktgarantier om 12–24 månader beroende på produktsegment. Garantiavsättningen baseras på historiska utfall, förväntade framtida kostnader samt bedömningar av kända garantiåtaganden vid balansdagen.

*Pensionsavsättning avser kapitalförsäkring i moderbolaget.

Not 27 Långfristiga skulder

	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga skulder med förfall om 1–5 år	65 800	16 600
Långfristiga skulder med förfall senare än 5 år	—	—

Not 28 Skulder som redovisas i flera poster

Företagets skulder till kreditinstitut redovisas under följande poster i balansräkningen	Koncernen	
	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga skulder:		
Övriga skulder till kreditinstitut	64 250	15 800
Kortfristiga skulder:		
Övriga skulder till kreditinstitut	1 550	800
Summa skulder till kreditinstitut	65 800	16 600

Not 29 Checkräkningskredit

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Nyttjad checkräkningskredit	0	0	0	0
Outnyttjad checkräkningskredit	70 000	70 000	70 000	70 000
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	70 000	70 000	70 000	70 000

Not 30 Transaktioner med närstående företag

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Tuvebacken Förvaltnings AB:				
Rörelsefordringar	108	132	—	—
Summa	108	132	—	—

JOAB-koncernens förhyrda lokaler av Tuvebacken Förvaltnings AB är indirekt ägda av moderbolagets aktieägare. Hyran utgår på marknadsmässiga villkor och uppgick under året till 9 737 (9 548) Tkr.

Not 31 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna löner	20 026	24 004	—	—
Upplupna sociala avgifter	7 277	7 544	—	—
Övriga poster	4 658	6 028	539	594
Summa	31 961	37 576	539	594

Not 32 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflöde

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Avskrivningar	8 253	8 919	658	304
Realisationsresultat	-386	-1 519	—	—
Orealiserade valutakursdifferenser	198	1 254	—	—
Avsättningar/återföringar övrigt	—	—	-1	3
Avsättningar/återföringar för garantiåtagande	843	1 746	—	—
Övrigt	—	—	—	—
Summa	8 908	10 400	657	307

Not 33 Likvida medel

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Banktillgodohavanden	101 256	11 663	101 214	11 416
Medel på koncernkonto	—	—	—	—
Likvida medel i kassaflödesanalysen	101 256	11 663	101 214	11 416

Beviljad checkräkningskredit är inte inkluderad i kassaflödet, se not 29.

Not 34 Bokslutsdispositioner

	Moderbolaget	
	2025	2024
Erhållna koncernbidrag	21 000	10 000
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	88	304
Återföring av periodiseringsfond	236	980
Summa	21 324	11 284

Not 35 Andelar i koncernföretag

Bolagsnamn	Org nr	Säte	Land
JOAB Fastigheter AB	559022-7780	Göteborg	Sverige
JOAB Försäljnings AB	556315-6008	Göteborg	Sverige
JOAB Finland Oy	2927070-9	Nurmijärvi	Finland
JOAB Norge AS	926 497 235	Oslo	Norge

Bolagsnamn	Kapital- andel i %	Rösträtts- andel i %	Antal aktier	Bokfört värde 2025-12-31
JOAB Fastigheter AB	100	100	500	46 893
JOAB Försäljnings AB	100	100	20 000	5 487
JOAB Finland Oy	100	100	100	4 176
JOAB Norge AS	100	100	10 000	385
Summa				56 941

Bolagsnamn	Kapital- andel i %	Rösträtts- andel i %	Antal aktier	Bokfört värde 2024-12-31
JOAB Fastigheter AB	100	100	500	46 893
JOAB Försäljnings AB	100	100	20 000	5 487
JOAB Finland Oy	100	100	100	4 176
JOAB Norge AS	100	100	10 000	955
Summa				57 511

	Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	57 511	57 511
Nyemission/tillskott	—	—
Årets avyttringar	—	—
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	57 511	57 511
Ingående nedskrivningar	—	—
Årets nedskrivningar	-570	—
Återförda nedskrivningar	—	—
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-570	—
Utgående redovisat värde	56 941	57 511

Not 36 Fordringar och skulder mot koncernföretag

	Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31
Rörelsefordringar på koncernföretag:		
JOAB Finland Oy	1 612	935
JOAB Försäljnings AB	–	34 641
JOAB Fastigheter AB	19 866	–
Summa	21 478	35 576
Rörelseskulder till koncernföretag:		
JOAB Fastigheter AB	–	12 213
JOAB Norge AS	360	479
JOAB Försäljnings AB	33 684	–
Summa	34 044	12 692

	Moderbolaget	
	2025	2024
Inköp och försäljning mellan koncernföretag		
Försäljning till koncernföretag	4 368	461
Inköp från koncernföretag	46	47

Vid uthyrning av materiella anläggningstillgångar till koncernföretag tillämpas den kostnad bolagen haft för beräkning av leasingavgiften för fakturering till motparten. Övriga transaktioner mellan koncernföretagen sker till marknadsmässiga priser.

Not 37 Obeskattade reserver

	Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerad skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	66	154
Periodiseringsfonder	6 212	6 448
Summa	6 278	6 602

Not 38 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
För egna skulder				
Avseende Skulder till kreditinstitut				
Fastighetsinteckningar	21 250	21 250	–	–
Företagsinteckningar	80 500	50 500	6 000	6 000
Summa ställda säkerheter	101 750	71 750	6 000	6 000
Eventalförpliktelser	–	–	–	–
Summa eventalförpliktelser	–	–	–	–

JOAB-Gruppen AB har tecknat borgen för, av JOAB Försäljnings AB, tecknat hyresavtal i Jordbro med extern hyresvärd.

Not 39 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga händelser som anses väsentliga har inträffat under perioden 1 januari till 24 mars 2026.

Not 40 Förslag till disposition av resultatet

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel i kronor:

Balanserade vinstmedel	58 147 692
Årets vinst	15 711 396
Summa	73 859 088
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att till aktieägarna utdelas 150,00 kronor per aktie i ny räkning överförs	15 000 000
Summa	73 859 088

Underskrifter

Årsredovisningen beslutades den 20 mars 2026.

Göteborg den 24 mars 2026

Marianne Brismar
Ordförande

Jan Olsson

Peter Olsson

Annika Olsson Mattus

Stig Nodin

Min revisionsberättelse har lämnats den 24 mars 2026

Bengt Kron
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i JOAB-Gruppen AB, org.nr 556597-4853

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för JOAB-Gruppen AB för år 2025. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 43–76 i detta dokument.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa

standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–41 och 79–81. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Mitt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och jag gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med min revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det mitt ansvar att läsa den information som identi-

fieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar jag även den kunskap jag i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om jag, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är jag skyldig att rapportera detta. Jag har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka

förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift.

Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för JOAB-Gruppen AB för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till

de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett trygghets sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett trygghets sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Göteborg den 24 mars 2026

Bengt Kron
Auktoriserad revisor

STYRELSE



Marianne Brismar

Styrelseordförande.

Född: 1961.

I styrelsen sedan 2016.

Övriga styrelseuppdrag:

Derome AB, Familjen Knut och Ragnvi Jacobssons stiftelse, Greencarrier AB och ProfilGruppen.



Jan Olsson

Styrelseledamot.

Född: 1940.

Företagets grundare.

I styrelsen sedan 1968.



Peter Olsson

Styrelseledamot.

Född: 1966.

I styrelsen sedan 2000.



Annika Olsson Mattus

Styrelseledamot.

Född: 1961.

I styrelsen sedan 2021.

Övriga styrelseuppdrag:
Tuvebacken Förvaltnings AB.



Stig Nodin

Styrelseledamot.

Född: 1957.

I styrelsen sedan 2018.

Övriga styrelseuppdrag:
Recas Responsible Engineering Consultancy AB och AutoConcept Insurance AB.

REVISORER

Bengt Kron, auktoriserad revisor, PwC AB, är av årsstämman utsedd revisor i koncernens samtliga svenska bolag. Bengt Kron har haft denna roll sedan år 2000.

PwC Oy är sedan år 2018 utsedd revisor i JOAB Finland Oy med huvudansvarig revisor Maria Grönroos, CGR, sedan år 2019.

PwC AS i Norge är ett vilande bolag och omfattas ej av revisionsplikt.

LEDNING



Stefan Hartzén

VD
Född: 1978.
Anställd: 2021.



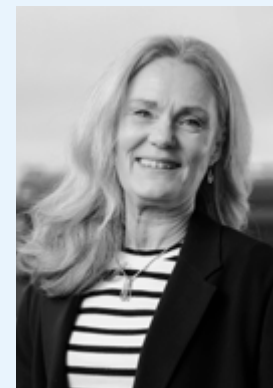
Anette Hall

Ekonomi och Finans
Född: 1965.
Anställd: 2022.



Karl-Henrik Karlsson

Teknik, Kvalitet, Miljö och
Inköp
Född: 1970.
Anställd: 2019.



Pernilla Nilsson

Produktion
Född: 1969.
Anställd: 2019.



Pär Persson

Digitalisering och IT
Född: 1967.
Anställd: 2020.



Henrik de Verdier

Försäljning, Service och
Marknad
Född: 1979.
Anställd: 2026.



Jessica Mitrosbaras

HR och Intern-
kommunikation
Född: 1979.
Anställd: 2026.



KONTAKT

JOAB-Gruppen AB
org. nr 556597-4853
Info@joab.se www.joab.se
Växel: +46 31 705 06 00

SVERIGE

Göteborg
Östergårde Industriväg 50
417 29 Göteborg

Göteborg
Bönekullevägen 7
417 46 Göteborg

Jordbro
Dåntorpsvägen 19C
136 50 Haninge

Lessebo
Lebovägen 2
360 50 Lessebo

Malmö
Blidögatan 22
211 24 Malmö

Mellerud
Hjalmars väg 2
464 50 Dals Rostock

Mönsterås
Norbavägen
384 30 Blomstermåla

Täby
Mallslingan 17
187 66 Täby

FINLAND

Nurmijärvi
Ilveskaari 21
01900 Nurmijärvi

Närpes
Närpesvägen 2
64200 Närpes

